

UN LUME DI SPERANZA IN MEZZO ALL'AUSTERITÀ E ALLA REGRESSIONE SOCIALE ?

L'ONDATA DI SCIOPERI CHE PROSEGUONO NEL REGNO UNITO

« In un modo o nell'altro, nel Regno Unito, qualcuno deve accettare che la sua situazione è peggiorata e smettere di cercare di mantenere il suo potere d'acquisto reale facendo salire i prezzi, che si tratti d'aumentare i salari o di ripercuotere i costi dell'energia sui clienti. Quello a cui dobbiamo confrontarci oggi è a questa reticenza ad accettare che, sì, stiamo tutti peggio e dobbiamo tutti perdere la nostra parte di dolce. » – Huw Pill, capo economista della Banca d'Inghilterra, aprile 2023¹.

« Queste poche indicazioni basteranno per dimostrare che proprio lo sviluppo dell'industria moderna deve far pendere la bilancia sempre più a favore del capitalista, contro l'operaio, e che per conseguenza la tendenza generale della produzione capitalistica non è nell'aumento del livello medio dei salari, ma nella diminuzione di esso, cioè a spingere il valore del lavoro, su per giù, al suo limite più basso. Se tale è in questo sistema la tendenza delle cose, significa forse ciò che la classe operaia deve rinunciare alla sua resistenza contro gli attacchi del capitale e deve abbandonare i suoi sforzi per strappare dalle occasioni che le si presentano tutto ciò che può servire a migliorare temporaneamente la sua situazione? Se essa lo facesse, essa si ridurrebbe al livello di una massa amorfa di affamati e di disperati, a cui non si potrebbe più dare nessun aiuto. Credo di aver dimostrato che le lotte della classe operaia per il livello dei salari sono fenomeni inseparabili da tutto il sistema del salario, che in 99 casi su 100 i suoi sforzi per l'aumento dei salari non sono che tentativi per mantenere integro il valore dato del lavoro, e che la necessità di lottare con il capitalista per il prezzo del lavoro dipende dalla sua condizione, dal fatto che essa è costretta a vendersi come merce. Se la classe operaia cedesse per viltà nel suo conflitto quotidiano con il capitale, si priverebbe essa stessa della capacità di intraprendere un qualsiasi movimento più grande. » Karl Marx *Salario, Prezzo e Profitto*, 1865².

L'attuale recrudescenza dei movimenti di sciopero dei lavoratori nel Regno Unito³ si sviluppa dall'estate 2022. Essa è stata senza nessun dubbio incoraggiata dagli scioperi regolari di uno o due giorni dei lavoratori delle ferrovie (indetto dai due principali sindacati ferroviari : RMT e ASLEF⁴) - a cominciare dai tre scioperi ferroviari nazionali del 21, 23 e 25 giugno 2022 – anche se scioperi nel settore postale ci fossero già stati in maggio. A fine luglio 2023 c'erano stati più di 30 giorni di sciopero nelle ferrovie, senza contare i numerosi giorni di rifiuto degli straordinari da parte dei macchinisti. Il fattore comune a tutti i settori è sicuramente il tasso d'inflazione, associato alla soppressione degli aumenti salariali nel corso degli ultimi anni, in particolare nel settore pubblico. A settembre 2023 l'ondata di scioperi proseguiva, nonostante i tentativi di alcuni importanti sindacati del settore pubblico di porvi fine per un sedicente facilitare le trattative⁵. Tra l'altro, il Consiglio del personale del NHS⁶ (vedi Allegato B) ha votato a favore dell'ultima offerta salariale fatta dal governo ai lavoratori della sanità. L'offerta si riassume in un pagamento unico e in un aumento salariale del 5 % per il 2023-24 per la maggior parte del personale, ma sarà superiore al 10 % per i livelli salariali più bassi⁷. Tuttavia, benché il Consiglio del personale dovrebbe rappresentare dieci sindacati dentro al NHS, e quindi più di un milione di lavoratori, i suoi voti non sono veramente vincolanti per tutti i sindacati interessati e, in

¹ Vedi : <https://www.theguardian.com/business/2023/apr/25/britons-need-to-accept-theyre-poorer-says-bank-of-england-economist>

² Vedi : <https://www.marxists.org/italiano/marx-engels/1865/salpp.htm#p5>

³ Gli scioperi hanno toccato le quattro componenti nazionali del Regno Unito (Inghilterra, Scozia, Galles e Irlanda del Nord), ma alcune trattative sui salari e le condizioni di lavoro si sono svolte a livello regionale e, di conseguenza, alcuni scioperi sono stati indetti su una base regionale. Per esempio, nel settore sanitario il lavoratori del NHS in Inghilterra e Galles si sono visti proporre un aumento salariale del 4,75 %, ma in Scozia del 7,5 %. In entrambi i casi l'offerta è stata respinta dal *Royal College of Nursing* (il principale sindacato degli infermieri), che ha indetto scioperi, ma in date differenti in Inghilterra e in Scozia. Vedi anche : <https://www.bbc.co.uk/news/health-63561305>

⁴ RMT (abbreviazioni di *National Union of Rail, Maritime and Transport workers* Sindacato nazionale degli operai delle ferrovie, del mare e dei trasporti) Vedi : <https://www.rmt.org.uk/home/> ASLEF (abbreviazione di *Associated Society of Locomotive Engineers and Firemen* Società associata dei Conducenti e Macchinisti di locomotive) Vedi : <https://aslef.org.uk/>

⁵ Sì, i dirigenti sindacali tirano sempre fuori questo vecchio ritornello !

⁶ NHS : *National Health Service* (servizio sanitario nazionale). Vedi : <https://www.rmt.org.uk/home/>

⁷ Vedi : <https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/cbp-9775/> et

<https://www.theguardian.com/society/2023/may/02/nhs-staff-council-votes-to-accept-pay-deal-for-health-workers-in-england-nurses>

questo caso, due importanti sindacati hanno respinto l'offerta. Si tratta del RCN⁸ (con più di mezzo milione di membri) e d'Unite (con più di 100 000 membri nel NHS)⁹. È importante notare che il voto del Consiglio del personale significa che i membri del RCN e d'Unite beneficerebbero dell'offerta, ma che i sindacati continueranno a battersi per ottenere di più¹⁰. Inoltre, l'accordo non ha riguardato i medici e ci sono stati nuovi scioperi da parte degli « *Junior Doctors*¹¹ ». A fine giugno il RCN non è riuscito ad ottenere un mandato per indire nuovi scioperi: ha ottenuto un voto schiacciante in favore dello sciopero, 84 %, ma il tasso di partecipazione dei membri non è stato che del 43 %. Le quattro categorie di medici (che appartengono tutti allo stesso sindacato, il BMA¹²) hanno fatto sciopero e potrebbero ricominciare in un prossimo futuro¹³. E non c'è solo il NHS... Scioperi nelle ferrovie, compresa la metro londinese, si producono regolarmente.

Numerosi movimenti di sciopero « senza precedenti » si verificano nel settore pubblico. Lo sciopero del personale universitario di 150 università del 24 e 25 novembre 2022, è stato presentato come « *il più grande sciopero della storia dell'insegnamento superiore britannico* » - cosa che potrebbe anche essere vera ! I medici hanno lanciato uno sciopero di 4 giorni per la prima volta nella storia del NHS, e questo a più riprese¹⁴. A fine settembre / inizio ottobre ci sarà il primo sciopero congiunto della storia del NHS tra gli *Junior Doctors* e i Consulenti¹⁵ (specialisti ospedalieri)¹⁶.

Tuttavia cominciamo a vedere evidenti sconfitte su grande scala per i lavoratori. Una di queste è l'accordo concluso dai sindacati delle Poste (*Royal Mail*). In termini salariali l'accordo arriva al 10 %... in tre anni ! Più una somma forfettaria di 500 sterline¹⁷. Il *Communication Workers Union* (CWU Sindacato degli operai della comunicazione¹⁸) ad aprile ha concluso un accordo di principio con le Poste e i membri si sono pronunciati a inizio luglio, del cui risultato si è saputo l'11 luglio : 75 % dei membri hanno votato a favore dell'accordo, con un tasso di partecipazione del 67 %¹⁹. Quello che si è convenuto è un documento di 35 pagine intitolato « *Business Recovery, Transformation & Growth* » (ripresa, trasformazione e crescita dell'azienda)²⁰. La sola cosa che possa essere descritta come una concessione ai lavoratori nel documento è l'impegno a non procedere a licenziamenti obbligatori prima di aprile 2025. Allo stesso modo, gli scioperi nella scuola in Inghilterra sono stati annullati dopo che gli insegnanti e il responsabile di quattro sindacato degli insegnanti hanno votato a favore dell'offerta salariale del 6,5 % del governo²¹.

Il fatto che i membri della classe dirigente invochi il vecchio argomento della « *spirale dei prezzi* » (come nella citazione di cui sopra) riflette in parte le forze sociali reali all'opera. Come negli anni '70, l'inflazione gioca il ruolo di sergente reclutatore per le lotte dei lavoratori, secondo una logica semplice : un aumento di salario inferiore all'inflazione è un abbassamento del salario ; tutti fanno sciopero per ottenere un aumento salariale, perché non voi allora ? A questo punto conviene sottolineare che l'inflazione nel Regno Unito rimane alto intorno a circa il 10 % ad aprile 2023. Nettamente più alta che negli altri paesi dell'Europa occidentale²².

⁸ Lettera del RCN a Steve Barclay, Segretario di Stato alla salute e alle cure sociali <https://www.rcn.org.uk/news-and-events/Press-Releases/letter-from-rcn-to-steve-barclay-following-nhs-staff-council-meeting>

⁹ Numero di aderenti secondo quanto dichiarato dai sindacati, ma non sembrano essere disponibili cifre più fedeli.

¹⁰ Come precise il RCN stesso : <https://www.rcn.org.uk/news-and-events/news/uk-nhs-england-pay-offer-to-be-implemented-but-rcn-remains-in-dispute-020523>

¹¹ Vedi : <https://www.myhns.co.uk/top-tip/what-is-a-junior-doctor>

¹² BMA (*British Medical Association*, Associazione medica britannica) Non è un sindacato nel senso tradizionale del termine. Vedi : <https://www.bma.org.uk/>

¹³ <https://www.theguardian.com/society/2023/jun/29/all-four-types-of-nhs-doctor-could-strike-before-general-election-bma-fears>

¹⁴ Vedi Particolo di *The Guardian* : « *Fifth round of strikes by Junior Doctors* » in : <https://www.theguardian.com/society/2023/aug/11/junior-doctors-england-launch-fifth-round-industrial-action-nhs-strike>

¹⁵ Vedi l'Allegato B per la definizione delle qualifiche per i medici.

¹⁶ Vedi : <https://www.theguardian.com/society/2023/aug/31/junior-doctors-nhs-england-vote-to-continue-strikes-through-winter>

¹⁷ Di fatto si scompone in un aumento di salario del 2 % a partire dal 1° aprile 2022, un aumento di salario del 6 % a partire dal 1° aprile 2023 e un aumento di salario del 2 % a partire dal 1° aprile 2024. Il pagamento unico di 500 sterline equivale al 2 % del salario ed è calcolato pro rata per il part-time. Vedi : <https://www.theguardian.com/business/2023/apr/21/royal-mail-agrees-pay-deal-cwu-postal-workers-union>

¹⁸ Vedi : <https://www.cwu.org/>

¹⁹ Vedi : <https://www.cwu.org/news/grim-determination-solid-unity-among-cwu-royal-mail-reps/>

²⁰ Se volete veramente leggerlo : <https://www.cwu.org/wp-content/uploads/2023/04/RMG-and-CWU-Business-Recovery-Transformation-and-Growth-Agreement-NEGOTIATORS-AGREEMENT-IN-PRINCIPLE-FORMATTED-FINAL-21.04.23-005.pdf>

²¹ Vedi : <https://www.theguardian.com/education/2023/jul/31/neu-teaching-union-accepts-pay-deal-england-school-strikes>

²² Vedi il sito « *Trading Economics* » in : <https://tradingeconomics.com/country-list/inflation-rate?continent=europe>. In aprile 2023, la Francia si collocava al 5,9 %, il Belgio al 5,6 %, la Danimarca al 6,7 % e la Grecia al 4,6 % in marzo.

UK CPI annual inflation rate, %



Guardian graphic. Source: ONS

Tasso d'inflazione annuale dei prezzi al consumo

Il tasso d'inflazione più elevato nel Regno Unito ha diverse cause, che non andremo a sviluppare a lungo qui. Tuttavia, possiamo dire che una delle cause è la Brexit, che ha perturbato la catena di approvvigionamenti e accresciuto le barriere commerciali, aumentando così i prezzi di molti beni scambiati con la UE. È difficile dire in che misura, poiché la perturbazione è coincisa con la pandemia, ma alcuni studi suggeriscono che l'effetto è significativo. Per esempio, ricercatori del *Centre for Economic Performance* hanno concluso che la Brexit aveva fatto aumentare i prezzi medi dei prodotti alimentari in Gran Bretagna di circa il 3 % all'anno nel 2020 e 2021. E questo benché il governo britannico non abbia messo in atto che un sottoinsieme delle misure di controllo delle importazioni che aveva promesso. Nel caso metta in atto l'insieme dei controlli (l'ultima scadenza è la fine del 2023), gli effetti saranno ancora peggiori²³.

CARATTERISTICHE PRINCIPALI DEL MOVIMENTO

Il movimento presenta alcune caratteristiche ben definite che sono rimaste più o meno costanti dall'estate 2022. Queste caratteristiche possono essere così riassunte :

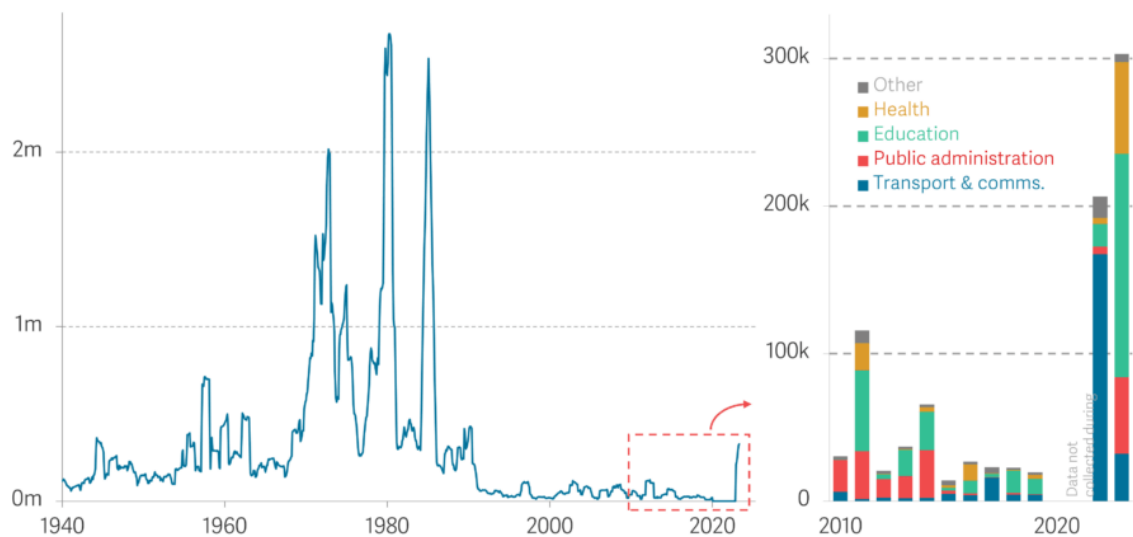
- I lavoratori hanno dimostrato che erano del tutto disposti a fare sciopero. Votano a favore dello sciopero (e ogni altro tipo di azione) ogni volta che il sindacato gli dà l'occasione per farlo.

²³ Vedi : « *The impact of Brexit, in charts - How has leaving the EU affected Britain?* », *The Economist*, 3 janvier 2023.

Il nostro punto di vista sulla Brexit, al momento del referendum, si trova qui : <https://mouvement-communiste.com/documents/MC/Leaflets/BLT1610IT%20vF.pdf>

- Ciò è particolarmente vero in alcuni settori :
 - o La Sanità.
 - o La Scuola.
 - o Le Università.
 - o Le Ferrovie.
 - o Le Poste.
- I voti a favore dello sciopero sono generalmente molto favorevoli. Per esempio, lo sciopero dei medici ospedalieri che è iniziato l'11 aprile 2023, a seguito di uno scrutinio organizzato a febbraio dalla BMA (*British Medical Association*), nel corso del quale il 98 % dei 36 000 medici (su 47 600 membri) che hanno partecipato hanno votato a favore di uno sciopero²⁴! Ad agosto 2022, i 115 000 lavoratori postali membri della (CWU) e che in circa 83 000 persone hanno votato per lo sciopero²⁵.
- Gli scioperi sono fortemente seguiti : i treni non circolano, i medici in formazione non si presentano al lavoro (le ospedali contano quindi sui consulenti per funzionare nei giorni di sciopero), gli uffici postali chiudono, le ambulanze non circolano che secondo le direttive d'urgenza convenute con la direzione... In altre parole, ci sono poche rotture dello sciopero. Questo livello di militatismo significa paradossalmente che, spesso, i picchetti di sciopero non sono molto visibili perché non sono necessari (nel senso stretto della difesa dello sciopero) – sono spesso piccoli e simbolici (in particolare in rapporto al numero degli scioperanti). Le eccezioni si trovano nel settore privato : i lavoratori di Amazon, i conduttori di bus di Abellio...
- Il movimento di sciopero rappresenta un ritorno di lotta da parte di una classe operaia che è rimasta a lungo passiva. Le statistiche sugli scioperi sono eloquenti :

Working days lost per month, overall (left panel), and by industry (right panel): UK



Notes: Left panel shows rolling 12-month average; right panel shows the average within the calendar year. Data is missing between February 2020 and June 2022 – collection of labour disputes data was suspended during the COVID-19 pandemic. Source: RF analysis of ONS, Labour Disputes Inquiry.

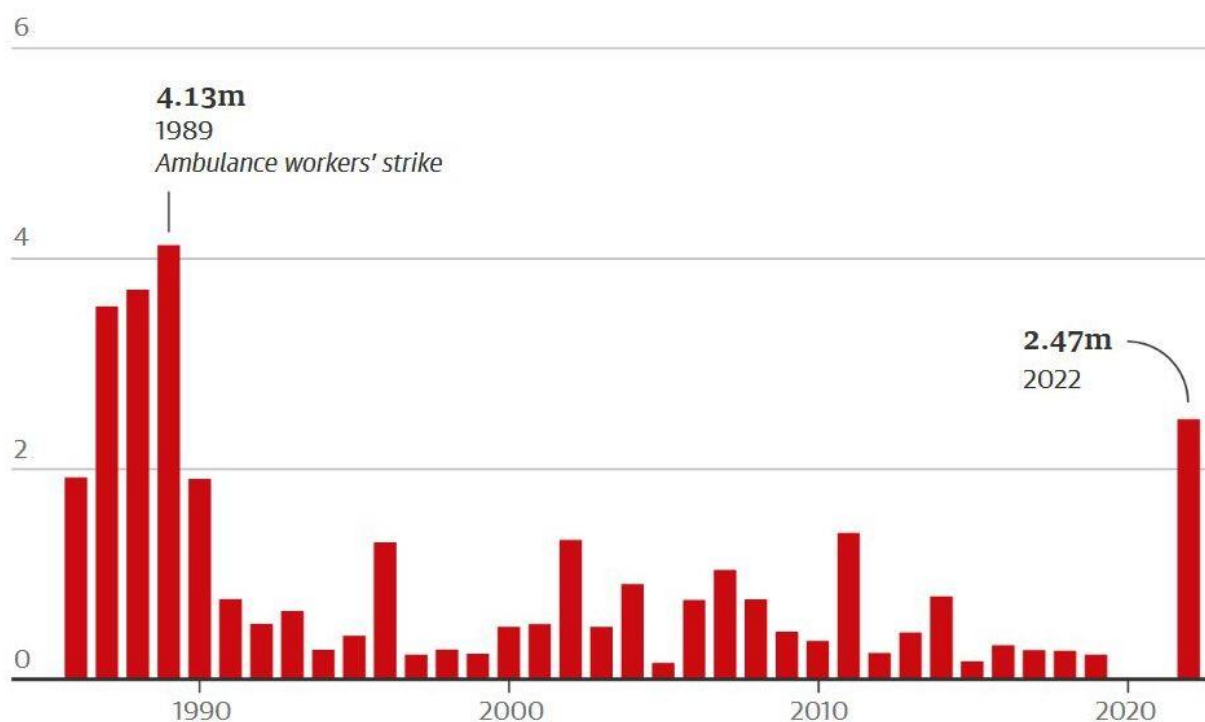
Un ingrandimento :

²⁴ Vedi : <https://www.independent.co.uk/news/health/what-is-a-junior-doctors-salary-b2317656.html> et

<https://news.sky.com/story/when-are-junior-doctors-striking-why-this-could-be-the-worst-nhs-strike-yet-12854292>

²⁵ Vedi : <https://www.theguardian.com/business/2022/aug/17/royal-mail-workers-vote-further-action-ahead-of-four-days-of-strikes-cwu>

Working days lost, millions



Guardian graphic. Source: ONS

Su questa base²⁶, è forte la tentazione supporre che la maggior parte dei lavoratori interessati non hanno mai fatto sciopero prima. Nel caso dei lavoratori della sanità è in gran parte vero. Per esempio, la maggior parte degli infermieri appartiene al RCN, che non ha mai indetto uno sciopero in più di cento anni di storia, fino al 2022 ! Tuttavia, non bisogna dimenticare che i medici junior si sono messi in sciopero ad aprile 2016, e che gli scioperi sono stati altrettanto solidi di come lo sono stati recentemente. Nelle ferrovie numerose categorie di lavoratori hanno regolarmente fatto sciopero su tutta la rete (vedi l'allegato sotto). Nelle università, a febbraio/marzo 2018 sono stati organizzati una serie di scioperi per preservare il regime pensionistico a prestazioni definito (*Universities Superannuation Scheme*). Il numero di giorni di sciopero è stato considerevole : quattordici in quattro settimane²⁷.

- Il movimento di sciopero ha riguardato soprattutto il settore pubblico. Bisogna includervi le ferrovie, di fatto rinazionalizzate durante la pandemia (vedi l'allegato A, di seguito). La Posta (*Royal Mail*) può anche essere considerata come un'azienda « semi-statale ». La distribuzione, lo smistamento e la logistica della Posta sono stati interamente privatizzati nel 2015, ma prima che il processo di privatizzazione cominciasse nel 2013, il governo ne ha completamente ripreso il regime pensionistico a prestazioni definite, assumendone le enormi responsabilità dei suoi impegni²⁸. Inoltre, la sua interazione con il pubblico si fa mediante l'intermediazione di una rete di più di 11 600 agenzie postali attraverso il Regno Unito. Queste sono gestite da una società distinta, Post Office Limited, che è sempre detenuta dallo Stato. Ma di fatto solamente 191 agenzie sono veri uffici postali che impiegano circa 5 000 persone ; le altre, ovvero 11 409, sono « sotto agenzie » tenute da commercianti²⁹. Infine, in virtù della legge del 2011 sui servizi postali, Royal Mail è tenuta a fornire un « servizio universale » di distribuzione del corriere, sei giorni la settimana, ad unico prezzo quale che sia la distanza, a tutti gli indirizzi del Regno Unito.³⁰

²⁶ Il grafico è tratto da : « *The impact of strikes in the UK: June 2022 to February 2023* », *Office for National Statistics*, 8 Marzo 2023.

²⁷ <https://notesfrombelow.org/article/looking-back-anger-ucu-strikes>

²⁸ Vedi alcuni dettagli nella biblioteca del Parlamento, qui: <https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/sn04940/> I passivi storici sono stati stimati in 40 miliardi di sterline ad aprile 2012.

²⁹ https://en.wikipedia.org/wiki/Post_Office_Limited

³⁰ Vedi : <https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/cdp-2022-0243/>

A questo si aggiungono scioperi occasionali alla BBC, la *British Broadcasting Corporation*, sostenuta dallo Stato ma in gran parte autofinanziata³¹. E poi ci sono stati scioperi degli avvocati l'estate scorsa a proposito dei costi dell'aiuto giurisdizionale³²... Ad agosto 2023 c'è anche stata la possibilità di uno sciopero in una fabbrica di armamenti che forniva missili all'Ucraina, gestita dal Ministero della Difesa³³.

- Ma bisogna comprendere che il movimento non si limita al settore statale e semi-statale. Ci sono stati numerosi casi di sciopero di minore ampiezza nel settore privato. Un piccolo campione :
 - Depositi di Amazon : centinaia di lavoratori (sui 3 500 che conta il sito) hanno cessato il lavoro alla fabbrica di Tilbury (nell'Essex) ad agosto 2022³⁴. Nello stesso tempo, scioperi ufficiosi ci sono stati a Coventry, Bristol, Rugeley, Dartford, Belvedere, Hemel Hempstead e Chesterfield (vale a dire in tutto il Regno Unito³⁵). I lavoratori del deposito di Coventry si sono nuovamente messi in sciopero a gennaio 2023, per 8 giorni, e poi in aprile. ³⁶. Ci sono 62 « centri logistici » di Amazon nel Regno Unito³⁷.
 - British Telecom (BT) e la sua filiale Openreach (primo sciopero nazionale dal 1987), che ha implicato 30 000 lavoratori³⁸.
 - Conducenti di bus che lavorano per Abellio (1 800 lavoratori)³⁹. È finito con un significativo aumento salariale per gli autisti, 18 % secondo i sindacati⁴⁰.
 - Asili nido privati⁴¹.
 - Piattaforme petrolifere (vedi sotto).
 - I fabbricanti di bare impiegati dalla società Co-op⁴².
 - Agenti di sicurezza all'aeroporto di Heathrow⁴³.
 - Fabbrica Coca Cola di Wakefield⁴⁴. Un centinaio di operai implicati.
 - Scaricatori di porto : per esempio, 1 900 lavoratori dei bacini Felixstowe hanno fatto sciopero per 8 giorni ad agosto, la prima azione di sciopero a Felixstowe da tre decenni⁴⁵. Gli scaricatori hanno ottenuto un aumento salariale del 15,5 %... ma su un periodo di due anni⁴⁶. Circa 600 scaricatori di Liverpool hanno fatto sciopero per due settimane a ottobre,

³¹ Vedi per esempio : <https://www.theguardian.com/media/2023/mar/31/bbc-journalists-call-second-strike-over-local-radio-cuts> . La BBC è finanziata principalmente da una tassa imposta alle famiglie per la ricezione delle sue trasmissioni, e dalle sue attività commerciali : <https://fr.wikipedia.org/wiki/BBC>

³² Per esempio : <https://www.theguardian.com/law/2022/aug/22/barristers-england-wales-vote-indefinite-strike>

³³ La fabbrica *Defence Equipment and Support* à Beith, Ayrshire, Scozia ha coinvolto circa 50 operai.

<https://www.theguardian.com/uk-news/2023/aug/17/strikes-suspended-at-uk-munitions-plant-that-supplies-missiles-to-ukraine>

³⁴ Vedi : <https://www.theguardian.com/technology/2022/aug/04/hundreds-amazon-staff-essex-stop-work-protest-35p-pay-rise>

³⁵ Vedi : <https://www.theguardian.com/technology/2022/aug/05/amazon-staff-essex-protest-pay-dispute-coventry-bristol-rugeley>

³⁶ Vedi : <https://www.theguardian.com/technology/2023/mar/31/amazon-workers-in-coventry-announce-six-new-strike-dates> and <https://www.theguardian.com/technology/2023/mar/22/amazon-raises-warehouse-pay-11-hour-strikes-threatened> and <https://notesfrombelow.org/article/wildcat-strike-amazon> (per un'importante descrizione di lavoro interrotto e non ufficiale di lavoratori di Amazon).

³⁷ Vedi la lista qui : https://en.wikipedia.org/wiki/List_of_Amazon_locations

³⁸ Vedi : https://en.wikipedia.org/wiki/2022_BT_Group_strikes. Lo sciopero è stato indetto per ottenere miglioramenti in relazione all'aumento salariale di aprile. Il sindacato sostiene che l'aumento totale per le classi meno remunerate arriva a più del 15 % Vedi : <https://www.bbc.co.uk/news/business-63785421> . Le cifre dei sindacati indicano che erano coinvolti circa 30 000 lavoratori : <https://www.cwu.org/btopenreachstrikeinfo>

³⁹ Vedi : <https://www.unitetheunion.org/news-events/news/2023/february/long-running-abellio-london-bus-dispute-ends-as-workers-receive-major-pay-boost/>

⁴⁰ Vedi : <https://www.unitetheunion.org/news-events/news/2023/february/long-running-abellio-london-bus-dispute-ends-as-workers-receive-major-pay-boost/>

⁴¹ Vedi : <https://www.theguardian.com/education/2023/apr/08/liverpool-nursery-workers-who-lost-jobs-after-striking-call-for-solidarity-in-sector> . In questo caso la cinquantina di lavoratori coinvolti hanno perso il loro impiego quando l'asilo è stato chiuso poco dopo lo sciopero.

⁴² Vedi : <https://www.theguardian.com/business/2023/jan/05/co-op-glasgow-coffin-factory-workers-begin-further-strike-action-over-pay> . Questo sciopero, che dura da mesi, non coinvolge che una cinquantina di lavoratori.

⁴³ Vedi : <https://www.theguardian.com/uk-news/2023/mar/31/heathrow-airport-service-security-staff-strike-easter>

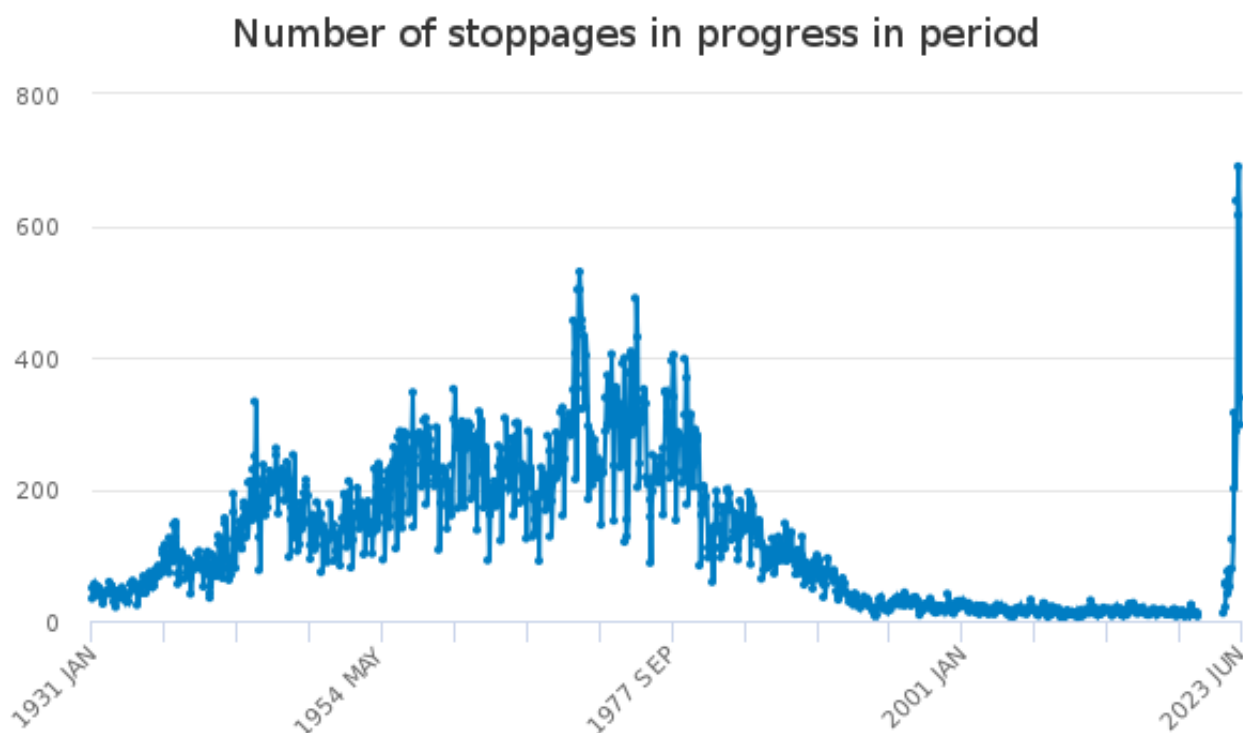
⁴⁴ Vedi : <https://www.wakefieldexpress.co.uk/business/strike-at-wakefield-coca-cola-plant-rescheduled-4167749>

⁴⁵ https://en.wikipedia.org/wiki/2022%E2%80%932023_United_Kingdom_industrial_disputes_and_strikes

⁴⁶ L'annuncio del sindacato si trova qui : <https://www.unitetheunion.org/news-events/news/2022/december/felixstowe-port-workers-win-155-per-cent-pay-increase/>

cavalcando in parte lo sciopero di Felixstowe. In novembre è stato negoziato un aumento salariale dal 14,3 % al 18,5 %⁴⁷.

- C'è anche stata una minaccia di sciopero all'elegante scuola privata dove ha studiato Rishi Sunak... ma il problema è stato risolto con un aumento salariale⁴⁸.
 - All'associazione caritatevole Shelter, che va in aiuto ai senzatetto, 600 lavoratori hanno iniziato uno sciopero « senza precedenti » a dicembre⁴⁹, per ottenere un « aumento » di salario dal 3 al 7 %.
 - Per quello che riguarda le organizzazioni caritatevoli, a settembre 2023, la *Royal Society of Arts* (organizzazione caritatevole fondata nel 1754 per promuovere i valori del secolo del Lumi) ha dovuto far fronte al primo sciopero della sua storia⁵⁰.
- Se guardiamo un altro grafico dell'ONS, possiamo vedere che ciò è stato un considerevole aumento del numero dei conflitti (evidentemente, principalmente conflitti di debole ampiezza⁵¹) :



Tuttavia, il numero di lavoratori interessati è stato generalmente minimo in rapporto a quello dei settori pubblici e semi pubblici. La sola eccezione è stata BT, e ciò non ha comportato che due giorni di sciopero. Giusto per comparazione, gli infermieri del NHS hanno fatto sciopero per dieci giorni tra dicembre 2022 e aprile 2023⁵².

⁴⁷ Vedi : <https://www.reuters.com/world/uk/uks-liverpool-port-workers-agree-pay-deal-end-strike-2022-11-10/> e del sindacato <https://www.unitetheunion.org/news-events/news/2022/november/liverpool-dockers-celebrate-major-victory-after-unite-secures-pay-deal-worth-between-143-and-185/>

⁴⁸ Vedi : <https://neu.org.uk/press-releases/neu-wins-pay-rise-teachers-winchester-college>

⁴⁹ Vedi : <https://www.theguardian.com/society/2022/dec/05/homelessness-charity-shelter-staff-start-unprecedented-two-week-strike> et <https://www.insidehousing.co.uk/news/shelter-strike-ends-early-following-improved-pay-offer-79483>

⁵⁰ Lo sciopero è stato indetto da uno di questi piccoli sindacati militanti nato in questi ultimi anni nel RU : l'IWGB (*Independent Workers Union of Great Britain* Sindacato operaio della Gran Bretagna). Vedi : <https://www.theguardian.com/politics/2023/sep/02/royal-society-of-arts-strike-pay-union>

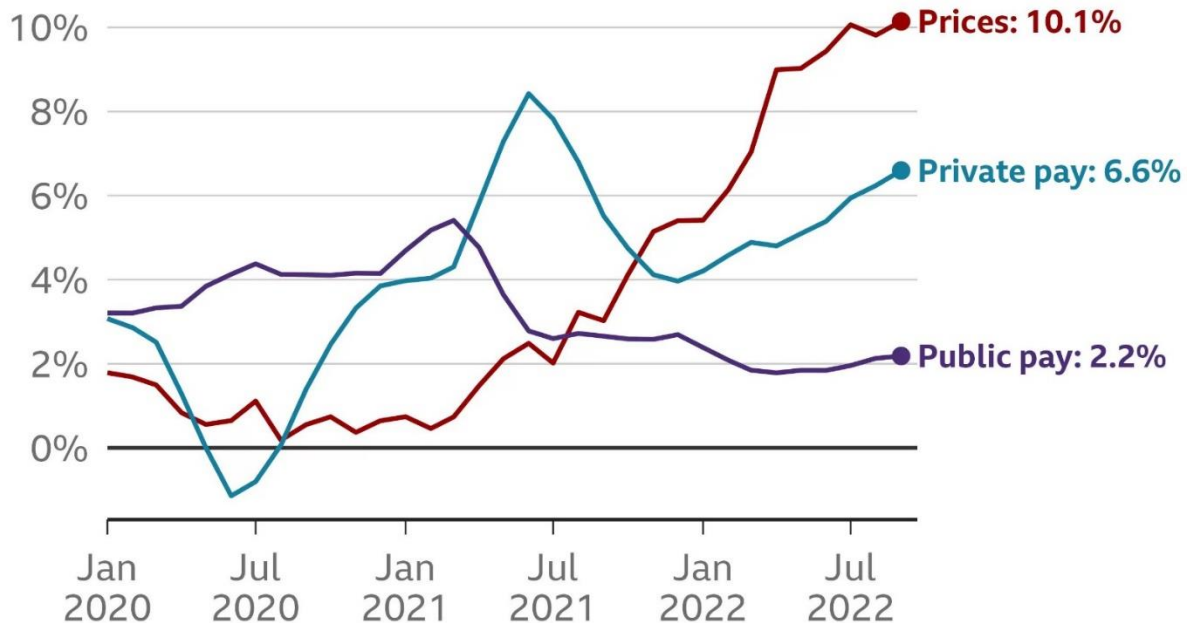
⁵¹ Vedi : <https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/employmentandemployeetypes/timeseries/bluu/lms>

⁵² Vedi : https://en.wikipedia.org/wiki/2022%E2%80%932023_National_Health_Service_strikes

- La separazione tra settore pubblico e settore privato si spiega in parte col fatto che gli aumenti salariali sono stati più deboli nel settore pubblico negli ultimi dieci anni circa – vedi il grafico sotto. Ma sembra che ci sia un clima generale di ribellione intorno alla questione dei salari, che si è esteso a numerosi settori.

Pay is not keeping up with inflation

Annual wage and price growth, Jan 2020 to Sep 2022

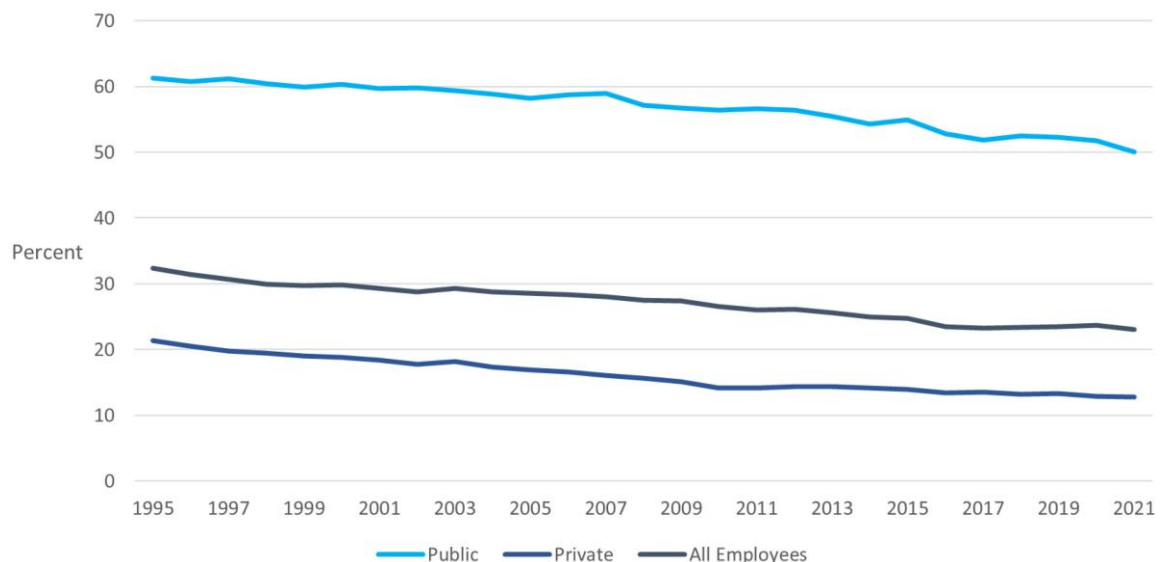


Source: Office for National Statistics



Come ha dichiarato un operatore di treno a un giornale nel dicembre scorso, « *non abbiamo avuto aumenti salariali da tre anni* ». Un altro fattore evidente è che il settore pubblico è che settore pubblico è molto più sindacalizzato del settore privato :

Numero di sindacalizzati dal 1995 al 2021



Fonte : Inchiesta sulle forze di lavoro, Office for National Statistics ⁵³.

⁵³ Vedi : <https://www.gov.uk/government/statistics/trade-union-statistics-2021>

Ciò è importante precisamente perché si tratta di scioperi che sono quasi interamente indetti e controllati dai sindacati (vedi sotto).

- Benché i salari siano stati la forza unificatrice dell'ondata di scioperi, tutte le grandi categorie del settore pubblico hanno i loro dolori. Questi continuano ad essere un fattore motivante per il mantenimento degli scioperi, e non possiamo ignorarlo quando esaminiamo la dinamica della lotta. In particolare, i lavoratori della sanità (che siano infermieri, medici, ambulanziere, ostetriche, chinesiterapisti...) sono innanzitutto preoccupati dal costante aumento dell'intensità del lavoro causato dai molti anni di sotto-investimenti nelle cure sanitarie, certamente altamente esacerbati dalla pandemia. Nelle ferrovie la questione porta innanzitutto alla sicurezza del lavoro, poiché alcuni settori ferroviari divengono tecnologicamente obsoleti. Negli uffici postali (sia alla Royal Mail che nelle succursali degli uffici postali) è anche una questione d'intensità del lavoro e di minaccia di ristrutturazione su grande scala (compresi migliaia di posti di lavoro soppressi), poiché RM non riesce a sostenere la concorrenza delle nuove aziende di consegna pacchi come UPS, Deutsche Post, DHL, Fedex, ecc. (senza parlare di Amazon), e la consegna di lettere (per la quale RM era inizialmente prevista) diviene sempre meno pertinente. La direzione di RM insiste sul fatto che non possono essere proposti aumenti salariali se non in cambio di accordi sulla ristrutturazione e quindi di aumenti della produttività. Il sindacato dei postini (il CWU, *Communication Workers Union*) sa che non può facilmente vendere questo tipo di accordo ai suoi membri. Le pensioni sono il problema maggiore nelle università e nella metropolitana londinese.
- Come sempre, in alcuni settori, i padroni pretendono che possono essere messi più soldi sul tavolo se i lavoratori accettano una ristrutturazione che porti ad una maggiore produttività. Le ferrovie e la posta sono due settori in cui aumenti di produttività sono possibili con la tecnologia esistente⁵⁴. In un periodo in cui il valore dei salari è relativamente stabile, i sindacati sono felici di negoziare su questo tipo di questioni. In effetti, gli accordi di produttività costituiscono una parte importante della funzione di un sindacato nei settori dominati dal capitale produttivo. Ma in un periodo di forte inflazione, il valore reale del salario è in continua diminuzione, per cui la questione degli aumenti salariali legati alla produttività non è immediatamente pertinente. L'investimento nell'aumento della produttività è qualche cosa che si ripropone su una scala temporale di parecchi anni, cosa che non è di grande aiuto per i lavoratori i cui salari diminuiscono effettivamente dell'1 % del loro valore ogni mese o quasi !
- Non c'è praticamente nessun segno d'opposizione reazionaria da parte del « pubblico » contro gli scioperanti, nonostante gli abituali editoriali dei giornali e i discorsi dei politici conservatori e laburisti sulle rivendicazioni salariali irragionevoli che contribuiscono all'inflazione. Numerosi sondaggi hanno dimostrato un sostegno o, almeno, un'assenza di ostilità nei confronti degli scioperanti, anche se si poteva aspettarselo⁵⁵. In effetti, i sondaggi hanno evidenziato che la maggioranza del pubblico sostiene gli scioperi dei lavoratori della sanità. Secondo IPSOS, il sostegno ai medici in formazione è passato dal 47 % in gennaio al 56 % in giugno 2023, mentre la cifra per gli infermieri è passata dal 61 % al 62 % e quello degli ambulanziere dal 58 % al 62 %⁵⁶.

⁵⁴ Le cose divengono un po' più come della « scienza-fiction » quando si tratta di sanità o d'educazione. – Le infermiere non sono sul punto di essere rimpiazzate da robot e le scuole non sono sul punto di passare interamente al mondo virtuale, malgrado le esperienze (generalmente disastrose) fatte durante il periodo di confinamento della pandemia.

⁵⁵ Per esempio un sondaggio d'opinione fatto da YouGov a dicembre 2022 per sapere cosa la gente pensava di uno sciopero degli ambulanziere e delle persone incaricate di trattare le chiamate al 999 ha evidenziato che il 50 % di essi si auguravano « fortemente » o « un po' » di scioperi. Vedi : <https://yougov.co.uk/topics/politics/survey-results/daily/2022/12/07/9c7fb/1> È il caso più sfavorevole per i lavoratori della sanità. Per lo sciopero degli infermiere l'augurio è molto più alto : il 66 % per il primo grande sciopero degli infermiere a dicembre. Vedi : <https://yougov.co.uk/topics/politics/articles-reports/2022/12/20/nurses-and-ambulance-workers-have-most-public-supp>

⁵⁶ Vedi : <https://www.theguardian.com/society/2023/jul/02/majority-back-nhs-strikes-despite-disruption-polls-show>

- Nonostante tutti gli scioperi e il gran numero di lavoratori coinvolti (il 1° febbraio 2023 il numero totale di scioperanti era di circa mezzo milione, e più di un milione e mezzo era in sciopero il 15 marzo 2023)⁵⁷, tutto questo militantismo è rimasto strettamente nel quadro del sindacalismo. Anche quando ci sono segni di auto-attività da parte dei lavoratori, essi hanno principalmente la forma di un « sindacalismo di base » tradizionale : accusare la direzione di « vendere », tentare d'influenzare gli scrutini, ecc. Per esempio, dentro l'UCU (il sindacato del personale insegnante delle università), a marzo un gruppo di militanti della base hanno manifestato davanti alla sede del sindacato, con una bandiera con scritto « *Grady Out* » (Jo Grady è la segretaria generale del sindacato). Il solo esempio di qualcosa che potrebbe esprimere un inizio di autonomia dei lavoratori è avvenuto sulle piattaforme petrolifere del Mar del Nord a settembre 2022. Lo sciopero ha interessato 15 piattaforme petrolifere ed è stato organizzato dall'*Offshore Oil & Gas Workers Strike Committee* (Comitato di sciopero dei lavoratori dell'offshore petrolifero e del gas). Essi hanno pubblicato una dichiarazione che denunciava un'offerta salariale del 3 % (cosa non sorprendente !) e parlando « *di anni di inazione da parte dei sindacati* » e « *non possiamo far avanzare le cose che prendendole in mano*⁵⁸ ».

PROTESTA O LOTTA ?

Qui conviene fare un'importante distinzione tra gli scioperi « economici » (che siamo tentati di chiamare « veri scioperi ») – scioperi nel corso dei quali i lavoratori (benché tramite l'intermediazione di un sindacato) tentano di provocare reali perturbazioni economiche e perdite finanziarie per i padroni – e gli scioperi « di protesta » che mirano innanzitutto a imbarazzare il governo e a influenzare l'opinione pubblica. Non c'è necessariamente una distinzione chiara tra i due. Gli scioperi su grande scala nei servizi della sanità sono spesso, essenzialmente, azioni di protesta. Ma i « conflitti locali » nel settore della sanità possono costituire un vero tentativo d'affermare il potere dei lavoratori e ottenere aumenti salariali o riduzione dell'intensità del lavoro. E talvolta il sostegno del pubblico può essere utilizzato per incoraggiare azioni veramente perturbatrici. Durante la precedente grande ondata di scioperi nel NHS – quarant'anni fa, nel 1982-3 – degli infermieri e altri lavoratori della sanità hanno tentato di lanciare scioperi di solidarietà rivolgendosi direttamente ad altri gruppi di lavoratori (in particolare nel bacino carbonifero del South Yorkshire – all'epoca la Gran Bretagna possedeva ancora miniere di carbone).

Gli scioperi di protesta esprimono spesso un livello elevato d'« interclassismo » : la direzione (anche la direzione generale) del settore interessato è considerata collocata a fianco dei lavoratori contro « sotto-finanziamento » dell'educazione, delle cure sanitarie o altre da parte del governo. Questo significa generalmente un'assenza totale di critica della gerarchia del potere sul luogo di lavoro. Mentre scriviamo queste righe, le quattro categorie di medici del NHS (rappresentate dallo stesso sindacato, il BMA) potrebbero fare sciopero in un prossimo avvenire. Questo significa che ci saranno scioperi che includeranno i « consulenti », vale a dire i medici di alto livello che hanno un'autorità di gestione⁵⁹. Ciò solleva potenzialmente la questione della gerarchia dentro l'ospedale e della maniera di opporvisi nel fuoco della lotta. È una questione che i nostri compagni dell'Iniziativa degli infermieri (*Iniziativa Sester*) nella Repubblica Ceca hanno tentato di affrontare questi ultimi anni, ma che non è mai stata praticamente discussa nelle lotte dei lavoratori della sanità nel Regno Unito.

⁵⁷ Vedi : <https://www.bloomberg.com/news/articles/2023-03-15/half-a-million-workers-to-strike-on-uk-chancellor-s-budget-day>

⁵⁸ Vedi : <https://www.angryworkers.org/2023/01/12/on-the-current-strike-wave-in-the-uk/> L'avviso del comitato di sciopero è riprodotto qui : <https://www.leftcom.org/en/articles/2022-08-31/north-sea-oil-and-gas-fields-the-struggle-continues>

È quello che è stato riportato dalla stampa dell'industria petrolifera in : <https://scaffmag.com/2022/09/offshore-scaffolders-plan-unofficial-strike-in-north-sea/> et <https://www.energyvoice.com/oilandgas/north-sea/442996/breaking-north-sea-workers-begin-wildcat-cost-of-living-strike-action/> et <https://www.energyvoice.com/oilandgas/north-sea/442528/unions-contractors-decry-smash-and-grab-wildcat-strikes-planned-across-north-sea/>

Il terzo articolo è assai rivelatore : In una lettera comune d'Unite, RMT e GMB, firmatari dell'ESA, i sindacati hanno dichiarato che le trattative ufficiali offrivano « *una vera possibilità di cambiare questo settore per il bene di tutti i lavoratori* » e che ogni azione non ufficiale « *rischiava di far perdere tutto* ». !

⁵⁹ Per la definizione delle differenti categorie di medici, vedi Allegato B.

CAPITALE « DI STATO » CONTRO CAPITALE « PRIVATO »

È del tutto possibile, e anche assai frequente, che uno Stato detenga direttamente una partecipazione in un'impresa, o che la possieda interamente, allo scopo di realizzarvi del profitto (un profitto che in parte reinvestito e in parte integrato nelle entrate statali). In alcuni brevi periodi, le compagnie ferroviarie pubbliche, come Trenitalia (Italia) e la SNCF (Francia), sono state imprese redditizie. Nel Regno Unito le miniere di carbone sono state nazionalizzate dopo la Seconda Guerra mondiale proprio per renderle redditizie. I proprietari delle miniere della preguerra, generalmente di piccole dimensioni, e alla ricerca di reddito, non erano in grado di aumentare la produttività dell'industria; solamente grandi investimenti organizzati dallo Stato potevano farlo. Il lavoro dei lavoratori di una tale impresa sarebbe « produttivo » in termini marxisti. « *È produttivo il lavoratore che compie un lavoro produttivo, ed è produttivo il lavoro che crea direttamente plusvalore, vale a dire che valorizza il capitale* » Karl Marx « *Progetto di capitolo 6 del Capitale*⁶⁰ ».

Ma non è generalmente quello che si intende per « settore pubblico » dei giorni nostri. Molte aziende pubbliche tra le più redditizie sono state privatizzate. Uno degli esempi migliori è il gruppo DHL, che prima era l'autorità postale tedesca, privatizzato nel 1995. Esso distribuisce sempre lettere in Germania (con il nome di Deutsche Post), ma la divisione « pacchi » (DHL) è ormai presente in più di 220 paesi (anche se ha venduto le proprie attività in Cina nel 2019). Il « settore pubblico » o « settore di Stato » è generalmente considerato come il settore del lavoro salariato che è finanziato dalle entrate statali. In termini marxisti parliamo di « lavoro indirettamente produttivo », nel senso che non crea direttamente plusvalore. Cosa significa concretamente dal punto di vista del lavoratore? È chiaro che il fatto che il lavoro sia improduttivo (nel senso in cui noi, i marxisti, lo intendiamo ancora oggi) non significa che non è utile per il capitale o al soddisfacimento di bisogni umani, sotto il controllo del capitale. Il lavoro in un ospedale finanziato dallo Stato è certamente utile al benessere dei proletari, così come all'accumulazione del capitale fornendo una manodopera sufficientemente sana per essere produttiva (ma non necessariamente più di questo!).

È chiaro che in termini d'esperienza quotidiana dei lavoratori – salari, condizioni di lavoro, gerarchia, ecc. – non c'è differenza tra il lavoro « produttivo » e il lavoro « improduttivo ». Tutte le tecniche moderne di gestione impiegate nel « settore privato » si applicano anche nel « settore pubblico »: « indicatori di performance » e tutto il resto... Inoltre, il capitale ha sempre tendenza, quale che sia il settore, a trasformare ogni lavoro in qualcosa che assomigli al lavoro in fabbrica. Come diciamo nel nostro testo su « *La santità come industria* »:

« L'ospedale esprime la forma più avanzata di concentrazione e di centralizzazione del capitale nel mercato della salute. Per dirla in altro modo e schematicamente: il medico di famiglia ha il posto della figura dell'artigiano; il centro sanitario si avvicina soprattutto alla piccola manifattura (raggruppamento in uno stesso luogo condividendo i costi fissi ma esprimendo ancora della cooperazione semplice). Mentre l'ospedale si impone come organizzazione industriale specifica del modo di produzione capitalistico combinando divisione e organizzazione scientifica del lavoro (specializzazione, parcellizzazione, lavoro ripetitivo), meccanizzazione (tecnologia e scienza applicata) e cooperazione su grande scala (lavoratore collettivo e centralizzazione della ricerca applicata).⁶¹ »

Questa tendenza è accompagnata da un'interpretazione dei capitali privati e pubblici. Per esempio, come ogni grande impresa privata, la NHS ha esternalizzato sempre più funzioni « interne » a contatti esterni allo scopo, come si dice nel mondo degli affari, di concentrarsi sul cuore del mestiere. Ciò ha come conseguenza d'esacerbare le divisioni tra lavoratori e sottomettere gli impieghi esternalizzati alla pressione diretta del mercato. Dalla metà degli anni '80, la NHS è sottomessa a « richieste d'offerta » per servizio come la ristorazione, la pulizia e la lavanderia⁶², cosa che porta a che tali servizi siano forniti per una vasta gamma da aziende private, spesso le stesse che forniscono servizi esternalizzate, per esempio, nei grandi uffici del settore finanziario⁶³. Durante l'ondata di scioperi conosciuta come con il nome di « *Winter of Discontent* » (L'inverno del malcontento, quello del 1978-79), gli addetti alla lavanderia del NHS hanno avuto un ruolo importante: hanno potuto perturbare gli ospedali senza colpire direttamente i pazienti.⁶⁴. Nell'attuale ondata di scioperi, ci sono

⁶⁰ Vedi: <https://www.marxists.org/archive/marx/works/1864/economic/ch02b.htm>

⁶¹ Vedi: « *La santé comme industrie génératrice de nouvelle valeur - La transformation de l'hôpital vers un modèle industriel moderne* » in: https://mouvement-communiste.com/documents/MC/Booklets/BR6%20%20Sant%C3%A9%20FR_Site.pdf

⁶² Vedi il sito: « *People's History of the NHS* », in particolare: <https://peopleshistorynhs.org/encyclopaedia/outsourcing-in-the-nhs/>

⁶³ Alcuni sono tuttavia specializzati nella fornitura di servizi allo Stato. SERCO, per esempio, gestisce ogni sorta di funzioni dello Stato, dai centri di chiamata dalle amministrazioni locali alle prigioni.

⁶⁴ Vedi il capitolo 7 del libro « *The Winter of Discontent – myth, memory and history* », di Tara Martin López, Liverpool University Press, 2014.

stati scioperi del personale esternalizzato del NHS, ma sono rimasti « conflitti » distinti dagli scioperi in grande scala dei lavoratori direttamente impiegati dal NHS⁶⁵.

All'interno del NHS i medici consulenti sono autorizzati a vendere prestazioni mediche private dalla creazione del NHS, utilizzando le installazioni del NHS. Tuttavia, i medici consulenti hanno sempre ricavato la maggior parte delle loro entrate dai loro salari del NHS e, prima del 2003, l'ammontare dei guadagni che potevano ricavare dalla pratica privata era limitata al 10 % del loro salario del NHS.⁶⁶ Lo stesso NHS ricorre a prestazioni sanitarie private, ma questo non rappresenta che una piccola parte delle spese sanitarie totali. Le cure sanitarie private rappresentano il 10 % delle « cure elettive » (vale a dire cure programmate, in opposizione alle cure urgenti), di cui la metà dei pazienti del NHS è trattata nel settore privato (l'altra metà sono pazienti pagati da un'assicurazione privata o di tasca loro⁶⁷).

Dalla metà degli anni '80, l'NHS è stato oggetto di numerose riorganizzazioni che miravano ad introdurre meccanismi di mercato nel sistema sanitario pubblico. In particolare, il *National Health Service and Community Care Act*⁶⁸ (1990) ha consentito agli ospedali e ad altri prestatori di cure sanitarie di divenire dei « trusts », che dovrebbero essere indipendenti dal controllo delle autorità sanitarie. Le autorità sanitarie, i medici generalisti e altri organismi sanitari divengono compratori di cui dai trusts⁶⁹. Si avrebbe quindi una separazione tra i prestatori e i compratori, imitando così un mercato. Tuttavia, l'ultima serie di importanti riforme del 2017, mirava a « rompere i silos combinando i budget e facendo in modo che il personale delle diverse parti del servizio sanitario lavorino più strettamente insieme » e a « mettere effettivamente fine alla divisione compratore, fornitore⁷⁰ ».

Nonostante la tendenza alla commercializzazione, lo NHS rimane finanziato in grande maggioranza dalla fiscalità generale e gli ospedali rimangono di proprietà dello Stato. Di conseguenza, l'intensificazione del lavoro dentro lo NHS deve essere considerato innanzitutto come l'espressione della crisi fiscale dello Stato⁷¹, piuttosto che dei meccanismi del mercato. Ciò significa che la maggior parte degli scioperi sono diretti direttamente contro il padrone, vale a dire contro lo Stato. Essi sono quindi più « politici » (in termini parlamentari borghesi), ma lo Stato ha comunque la possibilità di non fare nulla e sperare che i lavoratori abbandonino; cosa che è stata più o meno la « strategia » di Sunak. È anche possibile che l'esecutivo dello Stato consideri gli scioperi come un'economia sui salari. Potrebbe essere un rompicapo amministrativo, ma l'effetto immediato dello sciopero di un giorno di centomila lavoratori del NHS, per esempio, è un'economia di milioni di sterline di salari non pagati (anche se potrebbe esserci una perdita globale dovuta a tutto il denaro che deve essere speso per il personale interinale nel caso del NHS⁷²).

Nel settore universitario il partenariato tra gli istituti d'istruzione e le imprese private non datano da ieri, in particolare per commercializzare la ricerca scientifica e tecnica. Il migliore esempio degli anni di pandemia è il partenariato tra l'Università di Oxford e AstraZeneca per sviluppare un vaccino. Ma questa tendenza non si esprime solamente nella cooperazione tra « pezzi grossi », ma anche nella creazione di ONG finanziate dal settore privato nelle università. Per esempio, « *Forensic Architecture* » (un'organizzazione che utilizza tecniche di modellizzazioni architettoniche per indagare sulla violazione dei diritti dell'uomo) ha base al Goldsmiths College – nessuno dei suoi impiegati s'è messo in sciopero quando il personale dell'università di Goldsmiths lo era! Ma non è questa penetrazione delle aziende private che impone le forze del mercato ai lavoratori di questo settore. Le università funzionano oggi essenzialmente come imprese in concorrenza per attirare clienti: studenti pronti a pagare rette scolastiche. È in particolare il caso del Regno Unito secondo lo studio Browne sulle università britanniche del 2010⁷³, che raccomandava un forte aumento delle rette universitarie per compensare la perdita di altre fonti di finanziamento, combinato ad un sistema d'espansione del sistema dei prestiti agli studenti. Per le università che insegnano principalmente le « arti liberali », ciò vuol dire che rette d'iscrizione costituiscono la loro principale fonte di finanziamento.

⁶⁵ Per esempio, questo articolo descrive uno sciopero degli addetti alle pulizie e alla ristorazione negli ospedali psichiatrici del sud di Londra indetto dal GMB: <https://tribunemag.co.uk/2023/04/south-londons-outsourced-nhs-workers-are-fighting-back>

⁶⁶ Vedi: « Consultants/Specialists » sezione di « UK Health System Review, 2022 », pubblicato dallo « European Observatory on Health Systems and Policies » in: <https://eurohealthisobservatory.who.int/countries/united-kingdom-of-great-britain-and-northern-ireland/>

⁶⁷ Vedi: sezione 2.3 di « UK Health System Review, 2022 », *ibid.*

⁶⁸ Vedi: <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1990/19/contents>

⁶⁹ Vedi: il sito della BBC e, 19 Maggio 1998: http://news.bbc.co.uk/1/hi/health/background_briefings/your_nhs/93732.stm

⁷⁰ Vedi: *The Economist*, 2 Novembre 2017: <https://www.economist.com/britain/2017/11/02/is-this-the-end-of-the-nhss-internal-market>

⁷¹ Vedi i nostri precedenti testi in merito. In particolare, la lettera no. 35, « *La crise fiscale des états à l'heure grecque* » <https://mouvement-communiste.com/documents/MC/Letters/LTMC1135FRvF.pdf>

⁷² Vedi: <https://www.theguardian.com/society/2023/jul/20/ministers-urged-to-resolve-nhs-strikes-that-could-cost-billions>

⁷³ Vedi: https://en.wikipedia.org/wiki/Browne_Review

Se riprendiamo l'esempio di Goldsmiths, questa istituzione incassa il 79 % delle sue entrate dai diritti d'iscrizione⁷⁴, contro il 54 % del settore dell'insegnamento superiore in generale⁷⁵. Ma nel 2012 il governo ha posto un tetto di 9 000 sterline per le rette scolastiche, ed è considerato come politicamente impossibile aumentarle per gli studenti britannici. Questo significa che le università sono sempre più dipendenti dalle rette d'iscrizione degli studenti non britannici : in questo caso non c'è un limite⁷⁶. La concorrenza per attirare i clienti ha risultati prevedibili. Le università si lanciano spesso in investimenti « speculativi » in nuove costruzioni e installazioni per attirare studenti più numerosi, e questi investimenti possono gravemente slittare, com'è successo durante la pandemia per alcune università. Di più, le università devono continuamente ridurre i loro costi (in particolare i salari, che sono di gran lunga la loro principale voce di spesa)... Spesso la reazione del personale universitario è protestare ad alta voce che ama il proprio lavoro e i propri studenti ! Come ha fatto notare, con tono semiserio, un militante di questo settore, « *penso che si consideri provocare il fallimento di un diploma o di un dottorato e altro ... sia paragonabile, in termini etici, ad un omicidio in ambito medico* ». Sì, ed è un problema ! Non c'è nessun motivo perché le lotte dei lavoratori in questo settore non riescano, ma come in altre parti del « settore pubblico », ciò vuol dire che bisogna mettere in discussione l'idea stessa di « servizio pubblico ».

Non dobbiamo nemmeno sottostimare il potere che i lavoratori del « settore pubblico » hanno sui luoghi di produzione grazie all'effetto indiretto di uno sciopero sul capitale produttivo. Un esempio evidente è il ritiro su grande scala degli insegnanti dal lavoro : l'effetto è costringere milioni di genitori (ivi compreso lavoratori produttivi) a prendere un giorno di ferie per occuparsi dei figli che non sono a scuola. Di fatto, gli insegnanti hanno un'enorme capacità di perturbazione economica, ma sembra che questa capacità non sarà messa alla prova questa volta.

Un'altra importante conseguenza di questa distinzione, che abbiamo visto recentemente, concerne l'effetto di penurie della manodopera. Nel settore privato le penurie di manodopera post pandemia si sono quasi automaticamente tradotte in aumenti salariali per i lavoratori. Gli esempi evidenti sono i trasporti (gli autisti di camion, in particolare, conseguenza diretta della Brexit) e il lavoro nei depositi. Spesso i lavoratori hanno avuto aumenti salariali senza dover fare nulla, se non prendersi la briga di candidarsi ad un impiego nel deposito più vicino (o semplicemente aspettare che lo faccia qualche suo collega). Quando i lavoratori hanno agito collettivamente, attraverso uno sciopero (o, può darsi, semplicemente la minaccia di uno sciopero), hanno rapidamente ottenuto degli aumenti. Bisogna paragonare questa situazione a quella del NHS, afflitta da una penuria cronica di manodopera qualificata (non solamente medici e infermieri, ma anche anestesisti, ostetriche...), ma anche una stagnazione dei salari. In questo settore l'equivalente di andare al deposito più vicino è emigrare verso uno Stato più solvibile finanziariamente, come in Australia... cosa che hanno fatto numerosi operatori sanitari qualificati⁷⁷.

Infine, se gli scioperi si limitano al « settore pubblico », le possibilità d'internazionalizzazione della lotta sono minori. Uno sciopero nel settore pubblico può ispirare i lavoratori di altri paesi quando leggono un articolo a riguardo o lo vedono su YouTube, ma ci sono poche possibilità di solidarietà concreta. In compenso, le imprese private (ivi comprese quelle usate per l'esternalizzazione del lavoro dentro le aziende pubbliche) sono generalmente multinazionali. Nelle recenti lotte dei lavoratori nel Regno Unito l'esempio per eccellenza è Amazon. Solamente nel corso degli ultimi cinque anni, in questa gigantesca azienda (che impiega 1,5 milioni di persone nel mondo⁷⁸, più del NHS) ci sono stati scioperi negli Stati Uniti, in Canada, in Germania, in Italia, in Turchia, in Francia, in India e nel Regno Unito ...

Alcuni punti : innanzitutto il settore produttivo e altrettanto potenzialmente produttivo per il capitale Stato. Quando le ferrovie sono ben gestite, l'azienda ferroviaria pubblica può generare benefici (cf. Trenitalia e SNCF nel passato, ma anche alcuni collegamenti cruciali ancora oggi). Quando gli uffici postali sono capaci di gestire il risparmio messo nelle loro tasche dai clienti della banca postale, anche quando le attività pacchi è ben gestita gli uffici possono diventare redditizi in maniera puramente capitalistica. Quando gli ospedali sono in grado di sviluppare un servizio di cure sanitarie a pagamento è la tendenza generale, (come

⁷⁴ Vedi : *Goldsmiths annual financial report for 2021-2* in : <https://www.gold.ac.uk/governance/financial-reports/>

⁷⁵ Le rette rappresentano 23,5 miliardi di sterline su entrate totali di 43,9. Vedi : <https://www.universitiesuk.ac.uk/latest/insights-and-analysis/higher-education-numbers> In more detail: <https://www.hesa.ac.uk/data-and-analysis/finances/income>

⁷⁶ Vedi : « *Muddled policies are harming British universities* », *The Economist*, 18 July 2023, in : <https://www.economist.com/britain/2023/07/18/muddled-policies-are-harming-british-universities>

⁷⁷ Per un resoconto piuttosto aneddotico di questo fenomeno, vedi : <https://archive.ph/2hcwM>

⁷⁸ Vedi : <https://www.statista.com/statistics/234488/number-of-amazon-employees/>

abbiamo scritto⁷⁹), divengono produttivi. Potremmo menzionare anche l'industria dell'educazione (cf. il Politecnico di Losanna è un incubatrice di start-up⁸⁰).

Secondariamente non rimaniamo mai al solo livello al solo livello della valorizzazione del capitale nel suo insieme. Abbiamo scritto che anche nelle sfere « improduttive » (realizzazione del capitale) i lavoratori sono produttivi di profitti per i loro rispettivi capitali individuali nella finanza e nel commercio. Abbiamo anche scritto che in un lavoro salariato meccanizzato generale, i lavoratori sono collocati nella stessa posizione nei confronti del comando d'impresa e che il loro lavoro concreto, il processo di lavoro immediato, è essenzialmente lo stesso di quello dell'industria « pura ». E che dire del mercato del lavoro nel quale i lavoratori « produttivi » e « improduttivi » sono sempre più gli stessi, cercano lo stesso tipo d'impiego e sono indifferentemente assunti da imprese « produttive » e « improduttive », che appartengano allo Stato o al settore privato. Così, i « lavoratori improduttivi » sono spesso dei veri lavoratori produttivi, anche quando soddisfano dei « bisogni umani » e la loro produzione è dedicata alla riproduzione della forza-lavoro. L'idea che le lotte dei lavoratori improduttivi non producano che « effetti indiretti » e che sono condannati unicamente o principalmente a protestare, è errata.

SINDACALISMO DI BASE E AUTONOMIA OPERAIA

Sottolineiamo nuovamente che si tratta di scioperi sindacali. I sindacati hanno correttamente percepito il livello di malcontento dei loro membri e lanciato scioperi ben seguiti che hanno rafforzato la loro posizione di trattativa. Ogni sottigliezza giuridica del diritto sindacale britannico è stata rispettata. Queste leggi rendono molto difficile l'organizzazione di scioperi sincronizzati da sindacati diversi e quasi impossibile per i lavoratori esprimere una solidarietà diretta con un altro gruppo di lavoratori (per di più gli scioperi di solidarietà sono illegali dall'epoca della Thatcher). Il sindacato dovrebbe organizzare uno scrutinio con il tasso di partecipazione e la maggioranza richieste (almeno il 50 % di partecipazione, più o meno il 40 % di tutti i membri a sostegno dell'azione di sciopero), lanciare un appello allo sciopero entro quattro settimane, poi dare ai padroni un preavviso di sciopero di almeno due settimane. Ben inteso, molti sindacati possono impiegare mesi ad organizzare uno scrutinio...

Cosa intendiamo per sindacalismo di base ? In parole povere, intendiamo il tentativo dei lavoratori di utilizzare le strutture sindacali per servire i loro interessi intanto che lavoratori che lottano contro i padroni. Un tale sforzo si scontrerà rapidamente con i limiti dell'utilizzo di una macchina di negoziato capitalistica per difendere gli interessi del proletariato, ma non sarà per forza di cose una totale perdita di tempo. Nei paesi che hanno una lunga storia di democrazia liberale e sociale, i sindacati sono spesso molto abili a « ufficializzare » e assorbire le aspirazioni dei lavoratori alla lotta auto organizzata, il che vuol dire che non la sfasciano del tutto. Allo stesso tempo, almeno che non ci sia un forte movimento a favore di un'organizzazione politica indipendente dei lavoratori (autonomia dei lavoratori), è del tutto naturale che lavoratori tentino d'utilizzare le organizzazioni che pretendono di rappresentare i loro interessi, tanto più che il malcontento dei lavoratori tende a spingere i burocrati e i dirigenti sindacale ad adoperare una posizione più « militante » (ovvero « radicale »). Come ha dichiarato un responsabile del sindacato GMB a proposito degli scioperi selvaggi ad Amazon nello scorso agosto (vedi sotto), « *il colpo iniziale è stato dato e qualcuno ha detto chiamiamo un sindacato : noi siamo stati sempre presenti, siamo stati quindi noi a chiamarli*⁸¹. » Spesso ciò non ha niente a che vedere con la collera ideologica del sindacato. Chi avrebbe potuto indovinare che il RCN – che ha iniziato nel 1916 come un organismo professionale conservatore classico opposto agli scioperi (l'indice è nel « Royal » del nome !) e non è stato registrato come sindacato che nel 1977 – sarebbe diventato il sindacato più militante del Regno Unito nel corso degli ultimi mesi ? Annotazioni simili possono essere fatte per la BMA, benché essa abbia almeno indetto scioperi nel passato. E siamo chiari, gli scioperi « puramente economici » sono sempre stati il fondamento indispensabile di ogni lotta politica autonoma futura.

⁷⁹ Vedi : « *La santé comme industrie génératrice de nouvelle valeur* » in : https://mouvement-communiste.com/documents/MC/Booklets/BR6%20%20Sant%C3%A9%20FR_Site.pdf

⁸⁰ Vedi : <https://www.epfl.ch/innovation/startup/fr/incubation-2/>

⁸¹ Per una buona descrizione della dinamica della lotta all'interno del deposito Amazon di Coventry, vedi : <https://www.theguardian.com/technology/2023/jul/29/to-them-we-are-like-robots-inside-story-of-a-strike-at-amazon>

Quali sono quindi le iniziative della base? Sicuramente ci sono contatti informali abituali tra i rappresentanti sindacali (che possono essere chiamati, in maniera ideologica, «shop stewards» in alcuni settori) e alcuni picchetti di sciopero «duri» in occasione di taluni conflitti (per esempio, gli autisti di bus di Abellio). Ma ci sono stati anche tentativi più formali. Nel NHS c'è lo «*NHS Workers Say No*» (i lavoratori del NHS dicono di no), nato nell'estate 2020⁸². Questo gruppo si descrive come «*un gruppo di base auto organizzato di lavoratori del NHS e di simpatizzanti, che inizialmente lottavano contro l'ineguaglianza salariale nel settore pubblico*». Pubblica un bollettino d'informazione retro-verso, il *Healthworker Bulletin*, il cui slogan è «*Tutti i sindacati – Tutti i gruppi – Una sola lotta*». Il loro bollettino sottolinea che è l'azione di sciopero che consente d'ottenere dei risultati⁸³ e non possiamo che essere d'accordo con questo! Nel settore universitario la torcia del «*rank-and-file-ism*» è stata largamente ripresa dal gruppo «*Notes From Below*», che produce analisi della lotta di classe in diversi settori della classe operaia nel Regno Unito dal 2018⁸⁴. Si dicono influenzati dall'operaiamo e dal concetto di inchiesta operaia... Non c'è alcun dubbio che lo siano, ma sembrano ignorare una componente vitale del movimento operaio in Italia nel decennio caldo del 1968-1979, la critica (in termini molto pratici) dei sindacati. Come altri gruppi orientati verso la base, hanno riempito ogni sorta di funzione utile alla lotta delle classi che i sindacati sono generalmente incapaci di fare (o semplicemente non sono interessati a fare). Si tratta per esempio di far circolare informazioni su quel che succede su diversi luoghi di lavoro durante uno sciopero, d'incoraggiare la discussione tra i lavoratori sui picchetti di sciopero (e le linee) sul modo di far avanzare la lotta, e di far conoscere le lotte condotte in altri settori.

« VITTORIE » ?

Il movimento declina lentamente, cosa per niente sorprendente tenuto conto della strategia del governo che attende semplicemente che gli scioperanti si demoralizzino. Non ci sono stati aumenti salariali importanti nei settori pubblici e semi pubblici interessati. I solo guadagni salariali reali si sono registrati nel settore privato (per esempio gli autisti di Abellio e i portuali di Felixstowe e di Liverpool).

Conviene sottolineare una volta di più che nei settori «lavoro indirettamente produttivo», il semplice «militantismo» (scioperi più lunghi, scioperi più duri) non basta. Nel momento in cui scriviamo queste righe, gli Junior Doctors hanno appena lanciato la loro quinta (!) serie di scioperi di 4 giorni negli ospedali. Nessuno può pretendere che manchino di militantismo, ma non è facendo parte di un movimento più ampio che perturba direttamente l'accumulazione del capitale che i lavoratori hanno una chance d'ottenere aumenti salariali che non sono semplicemente mitigati dall'inflazione.

PERCHÉ NOI NON SIAMO SINDACALISTI DI BASE ?

La nostra critica al sindacalismo, ivi compresa la versione di base, non consiste nell'affermare che i sindacati sono sempre burocrati e sempre «venduti». Non si tratta nemmeno di una forma organizzativa, come spieghiamo nel nostro testo «*Syndicats et lutte politique*⁸⁵». Per esempio, le assemblee generali dei lavoratori all'interno o all'esterno dei luoghi di lavoro, che trascendono le divisioni sindacali e professionali, costituiscono generalmente un passo in avanti, ma non sono una garanzia. I alcuni settori industriali in Francia (per esempio le ferrovie), esiste una lunga tradizione di assemblee generali, ma esse si trasformano spesso in un semplice forum in cui le confederazioni sindacali rivali possono addebitare le loro diverse posizioni ufficiali davanti ad un pubblico di lavoratori passivo (e speso poco numeroso).

⁸² Vedi : <https://nhsworkerssayno.org/about-us/> et <https://metro.co.uk/2021/10/28/as-a-nurse-i-think-rishis-plan-to-end-our-sectors-pay-freeze-is-meaningless-15504799/> Per la sua storia : «*L'estate scorsa, quattro altri infermieri e io abbiamo deciso di organizzare una risposta – per noi stessi e per i nostri pazienti. Ho co-creato la campagna popolare NHS Workers Say No, che milita per la giustizia salariale dell'NHS. Abbiamo deciso di mobilitarci, di organizzarci e di batterci*». L'una delle figure di punta è Holly Turner, rappresentante sindacale del GMB. Vedi : <https://www.gmb.org.uk/long-read/fighting-rights-nhs-workers-has-never-been-more-important>

⁸³ Disponibile sulla pagina Facebook, ma anche scaricabile dal sito «Notes From Below» : <https://notesfrombelow.org/author/nhs-workers-say-no>

⁸⁴ Vedi : <https://notesfrombelow.org/>. Un resoconto della loro attività generale e della loro relazione con il sindacato al quale molti di loro appartengono (UCU) è disponibile qui : <https://notesfrombelow.org/article/ucu-and-university-worker-experiments-bulletin>

⁸⁵ Mouvement Communiste Lettre no. 11, Octobre 2003, in : <https://mouvement-communiste.com/documents/MC/Letters/LTMC0311.pdf>

« Si comprende allora bene che la questione dell'autonomia dei lavoratori non può in nessun caso ridursi ad una banale questione di tecniche ed forme d'organizzazione. Non basta lanciare slogan magici di comitati, di coordinamenti di Cobas o altri sindacati rivoluzionari per cambiare il dato. Lungo la storia del movimento operaio c'è stata ogni sorta di combinazione : partiti operai con o senza sindacato, sindacati più o meno politicizzati con o senza partito, consigli o milizie con o senza partito e/o sindacato. Nessuna alchimia organizzativa s'è rivelata essere una garanzia sufficiente di vittoria. Nel corso della lotta la classe operaia genera tali organi ad hoc. La dinamica del movimento, se non è interrotta, tende sempre alla loro unificazione, alla loro fusione al servizio della concentrazione massimale delle forze disponibili. La relazione tra le lotte difensive e la battaglia politica è tutto eccetto che lineare. Se è vero che lotta quotidiana rappresenta la scuola del comunismo, essa può diventare l'inverso quando riesce a fissare il prezzo di utilizzo della forza lavoro nei suoi limiti di mercanteggio. Allo stesso tempo freno potenziale all'eventuale sviluppo rivoluzionario e base delle lotte politiche della classe operaia, le cosiddette lotte economiche rimangono un argomento di prim'ordine dentro al movimento comunista. » « Syndicats et lutte politique⁸⁶ » Mouvement communiste

Quel che è importante, è attaccarsi alla separazione tra lotta economica e lotta politica, cosa che il militantismo sindacale non può fare, per quanto militante possa essere.

« Ma è invece proprio l'unione tra la lotta economica e quella politica che può mettere in crisi la società capitalistica. Infatti, la lotta economica è feconda soltanto se si combatte in piano generale della politica padronale, nella fabbrica e nella società (lotta politica), anzi, se scaturisce direttamente da quella politica: d'altra parte il momento politico non può separarsi, senza deperire, dalle lotte economiche. Inoltre è la coscienza operaia dei propri interessi e diritti sul luogo di lavoro che porta alla lotta generale nella società, e viceversa. Quando, come ora, il momento politico è affidato ai dirigenti di partito e il momento economico ai dirigenti sindacali, c'è il rischio che la classe operaia diventi estranea ad ambedue i processi. Senza contare che i dirigenti si trasformano in burocrazia di partito e burocrazia di sindacato. ». Comitato unitario di base della fabbrica Pirelli a Milano, 1968 (citato in « Syndicats et lutte politique »)

MC/KPK, li 25 settembre 2023

Note : gli allegati sono disponibili unicamente sul nostro sito⁸⁷.

⁸⁶ *Ibidem*

⁸⁷ Vedi : <https://mouvement-communiste.com/documents/MC/Letters/LTMC2352FRvFsite.pdf>