

VANDAAG MEER BEZUINIGINGEN, ONTSLAGEN EN PRODUCTIVITEITSVERHOGINGEN AANVAARDEN:

is steeds meer maatregelen tegen de arbeiders voorbereiden voor morgen!

Arbeiders, kameraden ! De productiecapaciteit van de verschillende Europese autogroepen is 18 miljoen voertuigen per jaar. Daarvan worden er ongeveer 13 miljoen verkocht.

De nieuwe herstructureringsmaatregelen die door de nieuwe directie aangekondigd zijn, en momenteel met de vakbonden onderhandeld worden, worden doorgevoerd in die context van een Europese automobielsector in uitgesproken overcapaciteit.

In termen van loonkost komt de vestiging Vorst op de voorlaatste plaats in de Volkswagengroep, net voor het moederbedrijf in Wolfsburg zelf. Veel taken die tot voor kort door de verschillende vestigingen van de Volkswagengroep werden uitgevoerd, worden voortaan uitbesteed, of er wordt naar uitbesteding gezocht : informatica, logistiek, boekhouding ...

Als gevolg van het slechte resultaat van de vorige oefening, van 0 tot -3 miljard BF al volgens de bron, moet de productie bij Vorst teruggebracht worden van 232.500 naar 213.700 voertuigen *per jaar*, Golf en Seat Toledo samen: een inkrimping van 8,1%. In de Duitse vestigingen Chemnitz en Wolfsburg zal de vermindering ongeveer 6 % zijn, terwijl Bratislava haar productie van de Golf kan verhogen door zeer lage loonkosten in vergelijking met andere vestigingen (ongeveer 75 BF per uur voor een arbeider).

In die context wil de directie van Volkswagen jullie dus voor een nieuwe herstructurering laten opdraaien. Ze wil 800 tot 1300 arbeiders ontslaan die nu voornamelijk een contract van bepaalde duur hebben. Ze wil de 6-dagen week invoeren. Ze wil een aantal disciplinaire maatregelen uitbreiden : rookverbod, geen GSM binnen het bedrijf, geen walkman ... Dit offensief van de baas, nooit verlegen om nieuwe ideeën als het er hem om gaat zijn winst te verdedigen, wordt eens te meer ruimschoots gesteund door welwillende vakbonden. *"Iedereen is er van overtuigd dat er een inspanning moet gedaan worden"* verklaarde Dhr Gaston Seelen van de CSC op 3/2/99 in Le Soir.

Met ongeveer 1000 arbeiders minder, moeten jullie 200 auto's *per dag* meer gaan produceren. Dat betekent dat zij die blijven tot 40% per dag harder zullen werken, zonder loonsverhoging. Zelfs als de grootste problemen in verband met de lancering van nieuwe modellen grotendeels zullen opgelost zijn, en hun productie daardoor minder personeel vereist, zelfs dan zal deze brutale productiviteitsverhoging, die zich hier vertaalt in een verhoging van intensiteit van de uitbuiting, een frontale aanval betekenen vanwege de directie.

Als directie en vakbonden erin slagen de productiviteit met 40 % of zelfs maar 20 % te verhogen, zal het resultaat er niet minder een nederlaag om zijn voor alle arbeiders van Volkswagen Vorst én voor de hele Belgische arbeidersklasse.

Tegenover die aanval stellen de vakbonden de gebruikelijke chantage voor van de omvorming van contracten van bepaalde duur in onbepaalde duur met behulp van prepensioneringen. Telkens als de vakbonden dit argument naar voor schoven, ging het er hem om druk uit te oefenen op de "ouderen" om plaats te maken voor "jongeren". Dit kwam er altijd op neer dat enkele jongeren werden aangeworven in ruil voor massale ontslagen bij de "oudere" arbeiders, waarbij beide categorieën hun lonen de facto zwaar zagen achteruitgaan. Zoals bij Cockerill in '96 waar tegenover het voorstel van de directie om 2000 mensen te ontslaan, de vakbonden voorstelden de lonen te verminderen van alle arbeiders om ... 46 jongeren aan te werven.

Tussen alle voorgestelde maatregelen door hoopt de directie ook de rekening te vereffenen met de 121 arbeiders die bestempeld werden als "onruststokers" (de beruchte zwarte lijst) bij de werkonderbreking die losbarstte toen een arbeidster een slagaderbreuk kreeg nadat de bedrijfsarts geweigerd had haar te onderzoeken. Ter herinnering : het is ook bij die gelegenheid dat het FGTB-Metaal, net als alle vakbonden bij Volkswagen Vorst, verklaarde dat het geen "wilde stakingen" meer wenste te steunen en financieren.

Om al die redenen worden ook de arbeiders met een contract van onbepaalde duur, die zich buiten schot konden menen van deze afdankingen, ook hard en rechtstreeks door die afdankingen getroffen.

Jullie enige kans tegen de bazen, Belgische of Duitse, en tegen de vakbonden is jullie te organiseren, alle types contracten dooreen, om een onverbiddelijke strijd te voeren tegen die afdankingen en tegen de verslechtering van jullie arbeidsvoorwaarden.

Het door de vakbonden wijd verbreide geloof dat een nieuw "sociaal plan" een garantie zou zijn tegen ontslag, en onmisbaar zou zijn voor het overleven van VW, is een leugen.

Herinner u de sluiting van Renault Vilvoorde. De arbeiders van Vilvoorde, waarvan verschillende momenteel bij Vorst werken, waren nochtans kampioen alle categorieën in flexibiliteit, in aantal voertuigen geproduceerd per werknemer, in loonmatiging (geen looneisen in meer dan 20 jaar) binnen de groep Renault. Zelfs de roemruchte leeftijdspiramide speelde in hun voordeel: gemiddeld 37 jaar, in tegenstelling tot veel andere vestigingen. En nochtans heeft dit geenszins de sluiting verhinderd.

Het is evident dat "arbeidstijdverdeling", looninlevering, in geen geval toelaat -zoals de vakbonden, de bazen en de politieke partijen beweren- om de tewerkstelling te verhogen, of om nieuwe ontslagen te vermijden.

De bedoeling van de bazen van VW is om de productiekosten van de fabriek maximaal te drukken. Daartoe zijn ze bereid om alle mogelijke besparingen door te voeren door ten volle de concurrentie uit te spelen tussen de verschillende vestigingen van VW. Die besparingen kunnen alleen tegen jullie doorgevoerd worden.

Van zodra kapitaal geen substantieel groeiritme meer kan aanhouden, spat het geloof uit elkaar dat inleveringen, inspanningen, onderwerping aan regels en doelstellingen van het bedrijf, door de baas in rekening worden genomen. En wat als het kapitaal niet meer groeit, of zelfs inkrimpt?

Enkel door vast te houden aan jullie eisen, en aan die van wie op het punt staat ontslagen te worden, over alle verschillen heen, van taal, van afkomst, van statuut, van geslacht... kunnen jullie proberen je te verzetten tegen de voortdurende aanvallen van de bazen. De vakbonden zijn de knechten van de bazen en van de staat, en herkauwen alleen die aanvallen.

**Tegen de ontslagen en de verslechtering van de arbeidsvoorwaarden.
Enkel de strijd gebaseerd op proletarische organisatie kan lonen.
Onverbiddelijke verdediging van het reële loon.**