

**Voor de bazen betekent de groei steeds meer profijten maken....  
Voor de arbeiders betekent het steeds meer afdankingen...**

Proletariërs, kameraden.

De ontslagen die aangekondigd zijn door de directie van verschillende ondernemingen zoals Sabena, Electrabel, Belgacom, Cockerill Charleroi en Continental, moeten verstaan worden als rechtstreekse aanvallen die gericht zijn op de proletariërs. Ondanks de nepargumenten van het liberaliseringproces dat de markten ondergaan, de nood aan competitiviteit en rentabiliteit, laten de bazen het factuur van de restructurering door de werknemers betalen. De ontslagen komen vlug ter sprake : 4.000 op 19.000 werknemers bij Belgacom, 2.200 op 15.000 bij Electrabel, 680 op 775 bij Continental van Herstal en 700 op 9.000 bij Sabena.

Hoe dan ook de onderneming goed of slecht beleid wordt, het zijn de werknemers niet, die het moeten bekopen.

Binnen een context van economische groei, beslissen de bazen om loonleveringen, en gaan hand in hand, samen met de vakbonden als « verantwoordelijke managers » handelen. Het zogenaamde sociaal plan dat voorgelegd wordt, zou blijkbaar de enigste aanvaardbare oplossing zijn voor de werknemers. Het is een leugen meer ! Achter het schijnbeeld, werken de bazen het restructureringsmaatregel uit, wat voor jullie het volgende betekent : werkverliezen, loonverlagingen, verhoging van de productiviteit et een verslechtering van jullie leefomstandigheden. Oudere werkers, die duurder betaald worden, worden afgedankt en vervangen door jongere werkers met lagere lonen of door slechtere arbeidscontracten of er worden bepaalde activiteiten aan (...) De chantage om oude werknemers te ruilen met nieuwe jobs voor jongeren is zeker geen garantie tot behoud van werk. Herinner jullie dat in 1997 Belgacom 6.300 werkers van meer dan 50 jaar ontslagen heeft en dat er vandaag 4.000 afdankingen zou bijkomen. In 1996. Cockerill Sambre dankte 2.000 werknemers af waarop de vakbonden voorgesteld hadden dat er een looninkrimping zou toegestaan worden en dat er 40 jongeren aangeworven zouden worden. Vandaag, zouden de fabrieken van Usinor Charleroi (Cockerill Sambre inbegrepen) hun activiteiten stopzetten. Dit betekent dat het aannemen van hun « sociale maatregelen », een garantie is voor toekomstige ontslagen. Dufenco blijkt bereid te zijn om na de restructurering, de restjes bijeen te rapen.

De directie van Continental (productie van banden voor vrachtwagens) stelt voor dat een zeker aantal werknemers weer in dienst zou genomen worden... om de installaties af te breken. Dal is de manier van handelen van de «verantwoordelijke » bazen et hoe de vakbonden jullie ontslag overleggen.

Te Marcinelle, heeft de president van Usinor Mr Mer het volgende beweerd : « de pensioneringen zullen zo groot zijn binnen de 5 komende jaren dat de restructureringen dat we zullen moeten verwezenlijken zich zullen vertalen door minder aanwervingen» (Echo, 22/02/2001).

Bij Sabena, wordt de aanvaarding van de anti-arbeidersmaatregelen, van de loonverlagingen, het vastleggen van vakantieperiodes zonder inspraak van de werkers, de verhoging van de productiviteit, voorgelegd als enig middel om jobs te redden en om een recapitalisering door te voeren. Maar het komt eigenlijk op neer dat het alleen maar uitgesteld wordt. Dit werd trouwens bevestigd door de aandeelhoudersvergadering van SAIRgroup die zich het recht toekent het akkoord binnen de 2 jaar weer te bespreken. Een keer te meer. is de chantage naar werk een zekerheid is voor een toekomstig ontslag. Alleen een radicale strijd die de laagste lonen, het landpersoneel, de flexwerkers in aanmerking neemt, kan een zinvol verzet betekenen tegen de patronale aanslagen. Denk maar aan de strijd te Air France in 1994.

In het kader van de aangekondigde ontslagen, moet er een radicale strijd bestaan die zich rechtstreeks verzet tegen de aanvallen van de bazen, onder voorbehoud dat :

\*jullie acties zich richten daar waar het meest pijn doet ; de profijten aantasteren

\*jullie zich verenigen met de werkers die al strijden zodanig dat het ongenoegen kan blijken uit de actuele acties

\*de werkers van Cockerill Sambre o.a. Fafer, Carlam, blokeren

\*de werkers van Contintal de activiteiten van het bedrijf van Cockerill verhinderen

Vergeet eveneens niet dat de vakbonden, de regionale tussenkomsten geen baat hebben, maar jullie mogen zeker zijn dat de bazen hun gaan gebruiken om jullie strijd lam te zetten.

Enkel de strijd gebaseerd op proletarische organisatie kan de patronale aanvallen weerstaan Geef een respons op de afdankingen : ageer daar waar de bazen het meest kwetsbaar zijn ! Onverbiddelijke verdediging van het reële loon.

Spreek erover en laat deze tekst rondgaan binnen jullie werkruimtes

MOUVEMENT COMMUNISTE

(2 maart 2001)