

## **SOUS-TRAITANTS ET OUVRIERS D'AUDI : SEULES LA LUTTE ET L'UNITE DES TRAVAILLEURS PEUVENT PAYER**

Le 3 septembre, le patron a dit tout haut ce que les ouvriers avaient senti depuis des mois : fini la Q8 e-tron, fini l'usine sous pavillon Audi et 4.200 salaires partiront en fumée. Il a bien retenu la leçon de 2006 : avec l'usine fermée depuis juillet, ce n'est pas possible de faire grève pour l'attaquer là où ça fait mal. Le lockout annoncé dimanche 8 septembre a durci l'offensive sans réelle riposte des ouvriers et employés. La direction veut surtout tester le niveau de combativité des travailleurs Audi qui sont désormais sans salaire comme les sous-traitants.

**Des ouvriers de la sous-traitance ont donné le signal : il faut se rassembler pour définir des objectifs communs en dehors de la direction syndicale et de la concertation sociale.** Vous ne pourrez pas empêcher la fermeture du site, mais vous pouvez gagner la bataille à votre avantage en perdant le moins de plumes possible et en faisant cracher le plus de thune au patron. Et la seule façon de s'en tirer au mieux, c'est d'utiliser la force collective pour élaborer une stratégie opposée à celle d'Audi. La lutte par WhatsApp ne marchera pas. Il faut être sur l'usine et instaurer un rapport de force. Sans attendre la communication du patron ni l'action des syndicats. Les trois phases de la procédure Renault sont là pour vous endormir, vous diviser et vous indemniser à moindre prix. Depuis la fermeture de Renault-Vilvorde en 1997 (d'où le nom de la procédure), le patron prévoit une enveloppe qu'il tentera de faire passer dans le dialogue social avec l'aide des partenaires sociaux qui sont là pour faire passer la pilule.

**Les intérêts du patron ne sont pas ceux des ouvriers.** Le groupe VW a raté le passage à l'électrification de sa gamme et a démarré une vaste restructuration de ses sites pour adapter la production aux conditions de marché et rentabiliser toujours plus le capital. L'usine de Forest est insuffisamment profitable, disent-ils. Mais les ouvriers n'en ont que faire, ni ici ni ailleurs car ils ne tirent aucun bénéfice et paient toujours les pots cassés. Quant à la reprise de l'usine, pas d'illusion. Les pistes de reconversion du site n'offrent aucune garantie sur le nombre d'emplois, les qualifications requises, et encore moins sur le salaire qui sera imposé. Il sera toujours temps, plus tard, de lutter sur ce terrain-là.

**L'exemple de 2006.** VW annonçait une grande purge dans le personnel pour rapatrier la fabrication de la Golf en Allemagne et laissait entendre qu'il serait possible ensuite de démarrer l'Audi A1 à Forest. Avant l'annonce officielle, les ouvriers se sont mis en grève alors que les deux syndicats appelaient à ne pas faire débrayer tant que le patron n'annoncerait pas les détails du plan. Rien n'y a fait, les travailleurs ont tout arrêté pendant plus d'un mois et demi jusqu'à ce que des propositions « acceptables » soient mises sur la table. VW a provisionné 100.000 euros par poste supprimé et tout le monde est parti avec une prime supérieure à ce qui était attendu.

**Alors que faire ? Faire payer le patron !** S'ils veulent se débarrasser de vous, que la compensation soit à la hauteur et qu'ils laissent partir à la retraite les camarades les plus âgés. Ils ont le fric, beaucoup de fric. Les ouvriers de la sous-traitance doivent recevoir le même traitement que les autres. L'opposition entre travailleurs Audi et sous-traitants est un piège tendu par les syndicats et les patrons pour vous détourner du seul terrain où vous avez une chance de gagner : la lutte de classe. Sous-traitants, ne croyez pas qu'une alliance avec vos directions vous aidera. Vous n'êtes pas sur le même bateau qu'eux. Il vous faudra vous battre contre Audi ET contre eux.

**Les syndicats et autres faux-amis d'Etat ne vous aideront pas, vous ne pouvez compter que sur vos propres forces.** Si les patrons trouvent que cela coûte trop cher, c'est leur problème, pas le vôtre. Evidemment, on ne peut pas espérer obtenir quoi que ce soit sans mener une lutte des travailleurs, de tous les travailleurs. Il faut concentrer la riposte et ne pas se laisser embarquer dans des manifestations-enterrements inutiles et usantes. Ne laissez pas gérer votre combat par les syndicats et « partenaires sociaux » qui vous entubent depuis toujours avec leurs larmes de crocodile. Le dialogue social par la représentation syndicale ne nous a rien apporté jusqu'ici.

**Seule l'organisation indépendante des travailleurs sans distinctions peut réussir.**

**Sous-traitants, vous aussi avez les moyens de bloquer la production.**

**POUR LA REPRISE DE L'INITIATIVE OUVRIÈRE**

Bruxelles, le 16 septembre 2024

## **ONDERAANNEMERS EN WERKNEMERS VAN AUDI : ALLEEN DE STRIJD EN DE EENHEID VAN DE WERKNEMERS KUNNEN BETALEN**

Op 3 september heeft de baas luid en duidelijk gezegd wat de werknemers al maanden voelden: de Q8 e-tron is voorbij, de fabriek onder Audi-vlag is gesloten en 4.200 salarissen gaan in rook op. Hij heeft de les van 2006 goed begrepen: met de fabriek sinds juli gesloten, is het niet mogelijk om te staken om daar te raken waar het pijn doet. De op 8 september aangekondigde lock-out heeft de aanval verhard zonder enige echte reactie van de arbeiders en medewerkers. De directie wil vooral de strijdlust van de Audi-arbeiders testen die nu zonder salaris zitten, net als de onderaannemers.

**Onderaannemers hebben het signaal gegeven: we moeten ons verzamelen om gezamenlijke doelen te bepalen buiten de vakbondsleiding en de sociale overleg.** Je kunt de sluiting van de site niet voorkomen, maar je kunt de strijd in je voordeel winnen door zo min mogelijk veren te verliezen en de baas zoveel mogelijk geld te laten betalen. En de enige manier om het zo goed mogelijk te doen, is door de collectieve kracht te gebruiken om een strategie te ontwikkelen die tegengesteld is aan die van Audi. Strijden via WhatsApp zal niet werken. Je moet aanwezig zijn op de fabriek en een machtsverhouding creëren. Zonder te wachten op de communicatie van de baas of de acties van de vakbonden. De drie fasen van de Renault-procedure zijn er om je te laten inslapen, je te verdelen en je zo goedkoop mogelijk te compenseren. Sinds de sluiting van Renault-Vilvoorde in 1997 (vandaar de naam van de procedure) heeft de baas een bedrag opzij gezet dat hij via de sociale dialoog probeert door te drukken met de hulp van de sociale partners, die hem helpen om de boodschap over te brengen.

**De belangen van de baas zijn niet die van de arbeiders.** De VW-groep heeft de overstap naar elektrificatie van zijn gamma gemist en is begonnen met een grote herstructurering van zijn sites om de productie aan te passen aan de marktomstandigheden en het kapitaal steeds rendabeler te maken. De fabriek in Forest is volgens hen niet winstgevend genoeg. Maar de arbeiders geven daar niets om, hier of elders, omdat ze geen voordeel halen en altijd de rekening betalen. Wat betreft de overname van de fabriek, geen illusies. De omscholingspistes van de site bieden geen enkele garantie over het aantal banen, de vereiste kwalificaties, en al helemaal niet over het salaris dat opgelegd zal worden. Er zal altijd later tijd zijn om op dat terrein te strijden.

**Het voorbeeld van 2006.** VW kondigde een grote sanering aan in het personeel om de productie van de Golf naar Duitsland te verplaatsen en liet doorschemeren dat het daarna mogelijk zou zijn om de Audi A1 in Forest te starten. Voor de officiële aankondiging gingen de arbeiders in staking, terwijl de twee vakbonden opriepen om niet te staken zolang de baas de details van het plan niet aankondigde. Niets hielp, de arbeiders hebben alles stilgelegd voor meer dan anderhalve maand totdat "aanvaardbare" voorstellen op tafel kwamen. VW had 100.000 euro per geschrapte baan gereserveerd en iedereen ging weg met een premie die hoger was dan verwacht.

**Wat te doen? Laat de baas betalen!** Als ze van je af willen, moet de compensatie adequaat zijn en moeten de oudste kameraden met pensioen kunnen gaan. Ze hebben het geld, veel geld. Onderaannemers moeten dezelfde behandeling krijgen als de anderen. De tegenstelling tussen Audi-arbeiders en onderaannemers is een valstrik van de vakbonden en de bazen om je af te leiden van het enige terrein waarop je kans hebt om te winnen: de klassenstrijd. Onderaannemers, geloof niet dat een alliantie met jullie directies zal helpen. Jullie zitten niet in hetzelfde schuitje als zij. Je zult tegen Audi EN tegen hen moeten vechten.

**De vakbonden en andere valse vrienden van de staat zullen je niet helpen, je kunt alleen op je eigen krachten rekenen.** Als de bazen vinden dat het te duur is, is dat hun probleem, niet het jouwe. Natuurlijk kan je niet verwachten iets te verkrijgen zonder een arbeidersstrijd te voeren, van alle arbeiders. Je moet de reactie concentreren en je niet laten meeslepen in nutteloze en uitputtende begrafenisdemonstraties. Laat je strijd niet beheeren door de vakbonden en "sociale partners" die je altijd met hun krokodillentranen hebben bedrogen. Het sociale overleg via de vakbondsvertegenwoordiging heeft ons tot nu toe niets opgeleverd.

**Alleen de onafhankelijke organisatie van de arbeiders, zonder onderscheid, kan slagen.**

**Onderaannemers, jullie hebben ook de middelen om de productie te blokkeren.**

**VOOR DE HEROPNAME VAN DE ARBEIDERSINITIATIEF**

Brussel, 16 september 2024