

## **PARLONS PEU, AGISSONS BIEN.**

Ainsi donc, Ghosn veut faire partir un millier de travailleurs en MOD à Sandouville, et 3000 dans les structures dans les divers sites du groupe. Et pour cela, il prêche le départ volontaire avec des indemnités qui frisent le ridicule, et sans qu'il y ait quoi que ce soit proposé pour des départs anticipés à la retraite ; même pas une indemnisation sérieuse de manque à gagner de ceux qui éventuellement accepteraient le mi-temps à 57 ans.

Et cela, parce que les ventes sont mauvaises, comme si le personnel en était responsable ! Si Ghosn s'est mis le doigt dans l'œil jusqu'au coude avec son « Projet 2009 » ce devrait d'abord être lui qui dégage, et pas les salariés qui fassent les frais, de son incompétence.

S'il veut des départs, alors il faut payer ; et à la hauteur des préjudices.

A titre d'exemple, il faut citer ce qui s'est fait à Volkswagen Forest en Belgique en 2006. Ce n'est pas si vieux.

VW annonçait une grande purge dans le personnel pour rapatrier la fabrication de la Golf en Allemagne et laissait entendre qu'il serait possible ensuite de démarrer une nouvelle voiture (l'Audi A1) à Forest.

Avant même l'annonce officielle, les ouvriers de VW Forest se sont mis en grève ; les deux syndicats appelaient à ne pas faire grève tant que le patron n'annoncerait pas les détails du plan (Ils s'y sont mis après) Rien n'y a fait, les travailleurs ont tout arrêté jusqu'à ce que des propositions acceptables soient mises sur le tapis par la Direction.

Pour cela, VW a provisionné 100 000 euros par poste supprimé. L'usine a été paralysée pendant plus d'un mois et demi.

3400 travailleurs ont quitté l'usine. C'est du même ordre de ce que veut faire partir Ghosn.

Au final les 179 intérimaires qui restaient ont eu une prime de 25 000 euros.

2311 CDI ont opté pour la prime de départ entre 25 000 et 144 000 euros selon l'ancienneté.

915 travailleurs sont partis en préretraite à 50 ans avec 100% de leur dernier salaire net, primes de vacances et de fin d'année comprises ; et ce jusqu'à la retraite (65 ans en Belgique) et ont touché une prime d'ancienneté pouvant atteindre 12 mois de salaire.

Les employés licenciés ont fait grève aussi et ont obtenu une prime de départ de 29 000 à 196 000 euros.

### **POURQUOI CE QUI A ETE POSSIBLE A VW FOREST NE SERAIT-IL PAS POSSIBLE CHEZ RENAULT ?**

La vie d'un travailleur de la marque au losange vaut bien celle d'un camarade de Forest !

Les patrons veulent restructurer leurs usines pour les adapter au marché et rentabiliser toujours plus le Capital ; augmenter la productivité, etc.. (à noter que la marge opérationnelle de Renault est à 4,1% pour le premier semestre en progression de 19,8%)

Marx écrivait en son temps que le capitaliste ferme une usine comme il claque sa tabatière. Il réduit ici, investit ailleurs, pour un temps et recommence. C'est ainsi que fonctionne leur système. Le travailleur dans tout cela, soit il accepte docilement, soit il défend ses moyens de vivre, son salaire, sa vie.

Les patrons veulent supprimer des emplois à Renault, soit, nous ne sommes pas de taille à les en empêcher pour le moment. Ça viendra, parce qu'il faudra bien faire la peau à ce système de fous un de ces jours, mais il y a peu de chances que ce soit dans les mois qui viennent, or c'est les délais que Ghosn met sur la table.

Mais les travailleurs de Renault, comme ailleurs, peuvent vendre chèrement leur peau. Si les patrons veulent supprimer des emplois, qu'ils payent ! Qu'ils alignent sur la table 100 000 euros par poste et alors on pourra toujours discuter des modalités.

S'ils veulent des départs, que la compensation soit à la hauteur de ce qu'il faut pour avoir le temps de se retourner pour trouver un autre job ; et ce n'est pas facile en ce moment. Et qu'ils laissent partir en retraite les camarades les plus âgés.

Evidemment, les patrons ne vont pas accepter cela gentiment. Il n'y a que la menace de la masse des travailleurs des usines et des centres techniques qui peuvent les y contraindre ; ceux qui veulent rester et ceux qui accepteraient de partir si les conditions étaient acceptables.

**Si on attend tranquillement les résultats des papotages entre patrons et syndicats, les échéances seront passées sans qu'il y ait quoi que ce soit pour les travailleurs. Les travailleurs de VW Forest ont obtenu des indemnités et des départs en préretraites dans des conditions acceptables parce qu'ils n'ont pas hésité à tout arrêter ; s'ils n'avaient pas procédé ainsi, ils s'en seraient tirés bien plus mal.**

Qu'on ne vienne pas nous dire que Renault ne peut pas payer ! Quand bien même ce serait vrai, on n'en a rien à faire. Que ce soit Renault, l'Etat ; ou le concierge du Père Lachaise qui paye, ça n'est pas nos affaires. Et si les patrons trouvent que cela coûte trop cher, ça n'est pas compliqué, qu'ils renoncent à faire partir du personnel, et on n'en parle plus

22 septembre 2008

INFO : Grève massive à l'usine TRELLEBOURG à Carquefou au nord de Nantes (1400 travailleurs) sous traitant de Renault et Peugeot qui veut supprimer 287 CDI et une centaine d'intérimaires sur 400 . Les syndicats réclament 35 000 euros plus 1000 euros par année d'ancienneté au titre des indemnités de licenciement.